



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เรื่อง นโยบายการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย นโยบายหลัก ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิดชอบ (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และ (๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงประกาศนโยบายการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้าน	นโยบาย/มาตรการ
ด้านความโปร่งใส	๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้เป็นลายลักษณ์ และมีการสื่อสารถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าวไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดจ้างต่อสาธารณชน ๔) มีช่องทางประเมินความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับมาตรฐานการให้บริการบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน
ด้านความพร้อมรับผิดชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒) บริหารงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการศึกษา เพื่อสร้างและพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาองค์ความรู้ บูรณาการในการเรียนการสอน ให้บริการวิชาการ เพื่อให้ท้องถิ่นและสังคม รวมทั้งส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ด้วยความมุ่งมั่น โปร่งใส และตรวจสอบได้ และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและโปร่งใส

ด้าน	นโยบาย/มาตรการ
ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	<p>๑) กำกับดูแล เพื่อป้องกันไม่ให้อาจารย์และบุคลากรเรียกรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้อื้อประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว</p> <p>๒) มีกระบวนการในการพิจารณาความดีความชอบการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ได้มาซึ่งความถูกต้อง และเป็นธรรมแก่อาจารย์และบุคลากรของหน่วยงาน ภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</p>
ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	<p>๑) สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการ ปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณี ปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยเสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร</p>
ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	<p>๑) มีการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและค่านิยามงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เช่น หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>๓) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p>๔) มีการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส ยึดหลักคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ส่งเสริมให้หน่วยงานเข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>
ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	<p>๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสาร นโยบายการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงการรับ-ส่ง ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบ</p>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแดง ทองลิ้ม)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี