



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี

(พ.ศ. 2559–2562)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

คำนำ

การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้นั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทุกด้าน เท่าที่กำลังความสามารถของคณะและบุคลากรจะทำได้ จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้นไว้ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน อีกทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนาแผนในทุกๆปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ตอบสนอง พันธกิจของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ไว้ ณ ที่นี้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- ข้อมูลพื้นฐานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1
- โครงสร้างการบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5
- แผนพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7
- กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	12
- ข้อมูลประกอบการบริหารและพัฒนาบุคลากร	14
- เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงาน	23

ส่วนที่ 1

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

1. ข้อมูลพื้นฐานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประวัติความเป็นมา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นส่วนราชการหนึ่งในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.2547 ซึ่งมีประวัติความเป็นมา ดังนี้

พ.ศ. 2518 ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518 โดยพัฒนามาจากหมวดวิชา 9 หมวดวิชา ดังนี้ หมวดวิชาเคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป สุขศึกษา คณิตศาสตร์ เกษตรศาสตร์ พลศึกษา ดนตรีศาสตร์ ทัศนศึกษาและอุตสาหกรรม และหมวดวิชาต่างๆ เปลี่ยนสถานะไปเป็นภาควิชา โดยเปิดสอนเฉพาะปริญญาทางการศึกษาเท่านั้น

พ.ศ. 2528 เปิดสอนระดับอนุปริญญาตรีและปริญญาตรีทางวิทยาศาสตร์ตามหลักสูตรของสภาการฝึกหัดครู พ.ศ.2528

พ.ศ. 2534 เปิดสอนนักศึกษาครูทายาทสายมัธยมศึกษา ในโปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์ เกษตรศาสตร์ และอุตสาหกรรมศิลป์ (สาขาก่อสร้างและอิเล็กทรอนิกส์)

พ.ศ. 2535 เปิดสอนนักศึกษาครูทายาทสายประถมศึกษา ในโปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป

พ.ศ. 2538 เปลี่ยนจากภาควิชาวิทยาศาสตร์เป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2542 ปรับเปลี่ยนโครงสร้างบริหารจากภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชา และได้รวมศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์มาอยู่ภายใต้การบริหารของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พ.ศ. 2547 มีสถานภาพเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ จนถึงปัจจุบัน

พ.ศ. 2549 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้จัดการศึกษานอกสถานที่ของมหาวิทยาลัย โดยได้เปิดสอนในสาขาวิชาต่างๆ ที่ศูนย์ให้การศึกษามหาวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม สาขาที่ยังคงเปิดสอนอยู่จนถึงปัจจุบัน คือ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

พ.ศ. 2552 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาชีววิทยาประยุกต์ (วท.บ.) เนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาไม่ถึง 10 คน

พ.ศ. 2553 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้เปิดหลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า โดยเปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1/2553

พ.ศ. 2554 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ปิดหลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า (วศ.บ.) ในภาคเรียนที่ 2/2554 เนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาน้อย ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยจึงมีมติจากให้ย้ายนักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ไปสังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า (วท.บ.)

พ.ศ. 2554 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาสัตวศาสตร์แทนหลักสูตรเกษตรศาสตร์โดยเปิดรับนักศึกษารุ่นที่ 1 ในภาคเรียนที่ 1/2555

พ.ศ. 2555 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเปิดหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาชีววิทยา (ค.บ.) โดยเปิดรับนักศึกษารุ่นที่ 1 ในภาคเรียนที่ 1/2555

พ.ศ. 2556 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเปิดหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาฟิสิกส์ (ค.บ.) โดยเปิดรับนักศึกษารุ่นที่ 1 ในภาคเรียนที่ 1/2556

พ.ศ. 2557 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรจำนวน 9 หลักสูตร คือ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ศึกษา วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีโยธา เทคโนโลยีไฟฟ้า เทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร วิทยาศาสตร์ทั่วไป และพัฒนาหลักสูตรใหม่จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม

2. ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

ปรัชญา

สร้างคนให้มีคุณค่าด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ปณิธาน (Determination)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมุ่งผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีและด้านการศึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีความใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งาน ให้บริการวิชาการ วิจัยสร้างสรรค์และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อสนองต่อท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่สร้างคนสร้างงานให้มีคุณค่าและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นเลิศ สู่อุตสาหกรรมและประชาคมอาเซียน

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาเพื่อสร้างและพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีและด้านการศึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้บรรลุมาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
2. วิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม พัฒนาองค์ความรู้ บูรณาการในการเรียนการสอน การบริการวิชาการต่อท้องถิ่น
3. ให้บริการวิชาการในเชิงรุก เพื่อให้ท้องถิ่นและสังคมได้ใช้ประโยชน์และตระหนักถึงบทบาทของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตอบสนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
4. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งเน้นการผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและผลักดันสู่ระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตลักษณ์ : ใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งาน

ใฝ่ดี : มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ

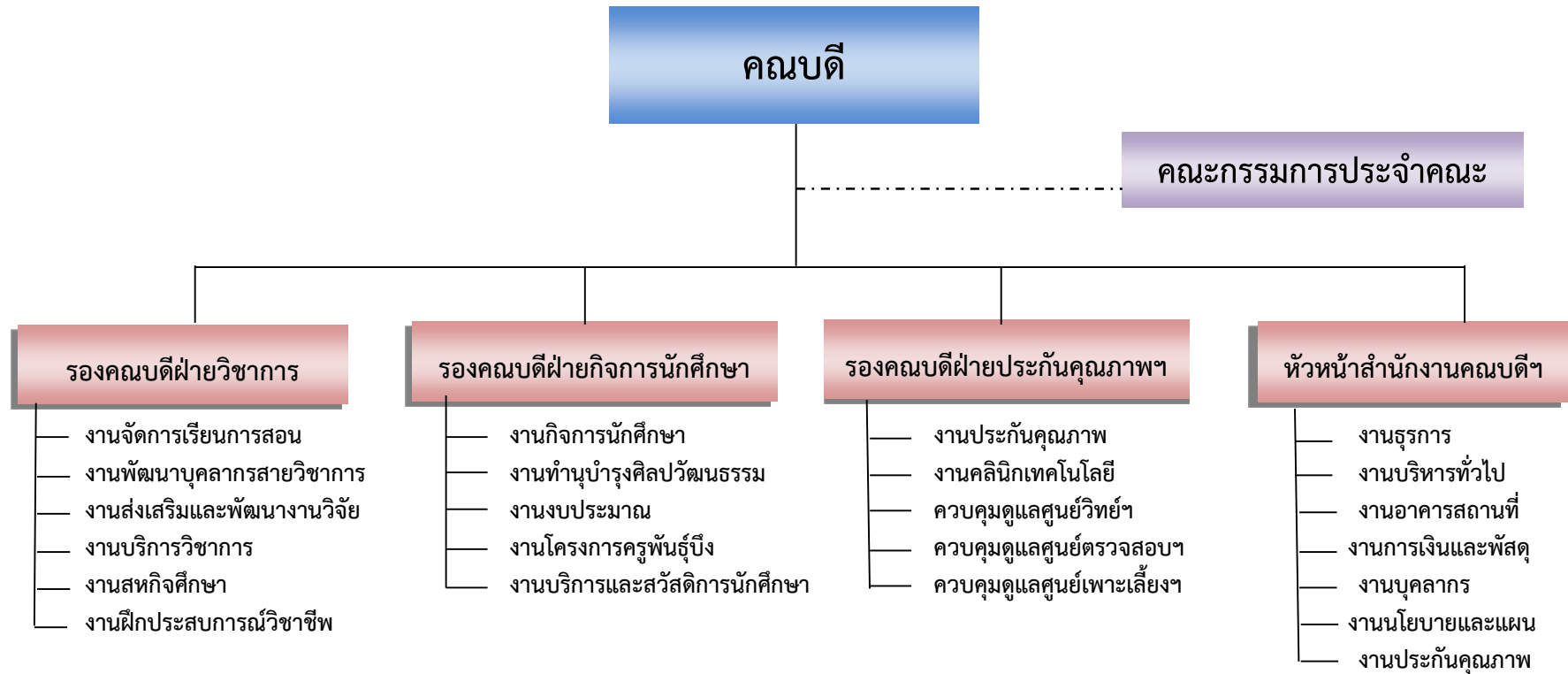
ใฝ่รู้ : ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

สู้งาน : ชยัน อุตุน กระตือรือร้น มีน้ำใจ

เอกลักษณ์ :

เป็นแหล่งวิทยาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในภูมิภาคตะวันตก (ค่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, ครัวพันธุ์ปิ้ง)

3. โครงสร้างการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



4. โครงสร้างองค์กร



ส่วนที่ 2

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562

ความนำ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารและพัฒนาบุคลากรว่าเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญประการหนึ่ง ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน โดยบุคลากรจะต้องมีคุณสมบัติทั้งความรู้ ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะในเรื่องความรักองค์กร ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม คณะจึงต้องมีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พฤติกรรมในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดการให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย 4 ปี พ.ศ.2556 – 2560 และที่สำคัญคณะต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

“แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง”

“การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนไปศึกษาต่อ/มีโอกาสที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

“การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ” ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการศึกษาที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

ดังนั้นการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จะเป็นตัวจักรที่สำคัญในการนำคณะไปสู่วิสัยทัศน์ดังกล่าวข้างต้น

นอกจากนั้น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้มีการสำรวจเพื่อหาช่องว่างระหว่างระดับสมรรถนะที่ต้องการ กับระดับสมรรถนะที่เป็นอยู่จริงของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการในคณะ และนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562 ให้มีความเหมาะสมและเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนช่วยผลักดันให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับแนวทางที่องค์กรต้องการ และเกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกำหนดไว้ดังนี้

1. เพื่อสนับสนุนการบริหารตามแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 5 ปี พ.ศ.2556 – 2560 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่คณะและมหาวิทยาลัยกำหนด

2. เพื่อให้บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ นั่นคือ

2.1 มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด

2.2 ได้รับมอบหมายงานตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล

2.3 มีความพึงพอใจในการทำงาน

2.4 มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ

2.5 มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพ

สูงสุด

3. เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางและคุ้มค่า

นโยบายด้านบริหารจัดการ

การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ใช้แนวทางดังต่อไปนี้

- สนับสนุนให้มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
- สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง โดยใช้เทคนิควิธีใหม่ๆ และใช้ความรู้ทางวิชาการสาขาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านความรู้ความสามารถในงาน และความพึงพอใจในชีวิตการทำงานเพื่อพัฒนางานและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงาน
- ใช้เกณฑ์และแนวทางในการกำหนดอำนาจขอบข่ายงานของแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานเฉพาะตำแหน่ง และวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในขอบข่ายของตน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- จัดให้มีการถ่ายทอดกิจกรรมทางวิชาการหรือกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของบุคลากรผ่านเว็บไซต์ (Website) ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ของบุคลากรและบันทึกไว้ในคลังความรู้
- จัดทำคลังข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งอยู่ในสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น วีดิทัศน์ ซีดี แถบบันทึกเสียง และเอกสาร ใ้บนเว็บไซต์ (Website) ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเผยแพร่ให้บุคลากรที่สนใจสามารถเข้าถึงเพื่อการศึกษาเรียนรู้และใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ
- ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาอบรม ประชุมสัมมนา และดูงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ประจำสามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน

- จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง และส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานจัดโครงการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการพัฒนา (Training Needs) เฉพาะของแต่ละหน่วยงาน

ระบบกลไกการบริหารแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. ฝ่ายงานที่จัดทำและเสนอแผน : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. ฝ่ายงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินการติดตามประเมินผล โดยจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานในรอบปีถัดไป
4. การประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร : ผู้รับผิดชอบจะดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำรายงานสรุปสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีละ 1 ครั้ง

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่น พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/แนวทาง/ผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบการเรียนการสอนและคุณภาพหลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณภาพของหลักสูตร และเพิ่มพูนความรู้ด้านการเรียนการสอนและการประเมินผล	คณะวิทยาศาสตร์ฯ ผลักดันให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาความรู้และ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
		ศักยภาพ และจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพคณาจารย์	
ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ทำวิจัย	เพื่อเพิ่มปริมาณการทำวิจัย และผลงานทางวิชาการ	งบประมาณสนับสนุนจากภายนอก และภายในคณะ โดยงบประมาณใหญ่จะอยู่ที่สถาบันวิจัยฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับหน้าที่	เพื่อเพิ่มคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการให้อาจารย์ และเสริมสร้างความรู้และพัฒนางานในหน้าที่ตามความรับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อให้อาจารย์และบุคลากรไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หากมีการปฏิบัติตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตามประเมินผลและนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี คาดว่าจะทำให้บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะได้รับการพัฒนาและสามารถพัฒนาตนเองจนสามารถปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้พัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรม / ปีงบประมาณ พ.ศ.			
				2559	2560	2561	2562
พัฒนาระบบการเรียนการสอนและคุณภาพหลักสูตร	การพัฒนาการเรียนการสอนโดยเน้นเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	อาจารย์ประจำ	รองฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	การจัดการความรู้หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	คณบดี	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ทำวิจัย	จัดส่งอาจารย์ประจำไปประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	อาจารย์ประจำ	คณบดี	10 คน	15 คน	20 คน	25 คน
พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับหน้าที่	การสัมมนาหรืออบรมหรือประชุมวิชาการ	บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	รองฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก	20 ครั้ง	25 ครั้ง	30 ครั้ง	35 ครั้ง
	สนับสนุนบุคลากรไปศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	20 คน	25 คน	30 คน	35 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรม / ปีงบประมาณ พ.ศ.			
				2559	2560	2561	2562
พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับหน้าที่ (ต่อ)	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำและบุคลากร ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ภายในประเทศหรือ ต่างประเทศ	อาจารย์ประจำ และบุคลากรสาย สนับสนุน	มหาวิทยาลัย	3 คน	4 คน	5 คน	6 คน
	การพัฒนาสมรรถนะให้กับ บุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน	มหาวิทยาลัย	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง
	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดการความรู้ที่บุคลากร สามารถเข้าถึงและนำไปใช้ใน การเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ตนเอง	อาจารย์ประจำและ บุคลากรสาย สนับสนุน	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	จำนวนผู้ เข้าเยี่ยม ชมที่ เผยแพร่ไม่ น้อยกว่า 400 ราย	จำนวนผู้ เข้าเยี่ยม ชมที่ เผยแพร่ไม่ น้อยกว่า 500 ราย	จำนวนผู้ เข้าเยี่ยม ชมที่ เผยแพร่ไม่ น้อยกว่า 600 ราย	จำนวนผู้ เข้าเยี่ยม ชมที่ เผยแพร่ไม่ น้อยกว่า 700 ราย

ส่วนที่ 3

ข้อมูลประกอบการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 94 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 82 คน บุคลากรสายสนับสนุน 12 คน รายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2558)

1. บุคลากรสายวิชาการ

1.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามประเภทและสถานภาพการปฏิบัติงาน

สาขาวิชา	ประเภท			สถานภาพการปฏิบัติงาน	
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ พิเศษ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา ต่อ
สัตวศาสตร์	-	3	1	4	-
เทคโนโลยีการแปรรูป อาหาร	2	4	-	5	1
เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	2	2	5	-
วิทยาการคอมพิวเตอร์	3	3	2	7	1
โยธาและสถาปัตยกรรม	3	3	-	5	1
เทคโนโลยีไฟฟ้า	3	4	1	7	1
เทคโนโลยี อุตสาหกรรมการผลิต	3	2	-	5	-
เคมี	3	2	1	5	1
ฟิสิกส์	2	2	-	4	-
คณิตศาสตร์	3	6	6	14	1
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	2	2	5	-
คอมพิวเตอร์ศึกษา	1	5	-	5	1
ชีววิทยา	2	2	-	4	-
รวม	27	40	15	75	7

1.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

สาขาวิชา	คุณวุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.
สัตวศาสตร์	-	3	1	4	-	-
เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร	-	3	3	6	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	5	-	4	1	-
วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	8	-	7	1	-
โยธาและสถาปัตยกรรม	-	3	3	2	4	-
เทคโนโลยีไฟฟ้า	1	5	2	8	-	-
เทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต	-	5	-	3	2	-
เคมี	-	6	-	4	2	-
ฟิสิกส์	-	3	1	3	-	1
คณิตศาสตร์	1	13	1	15	-	-
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	-	5	-	4	1	-
คอมพิวเตอร์ศึกษา	-	5	1	6	-	-
ชีววิทยา	-	3	1	4	-	-
รวม	2	68	12	69	12	1

1.3 จำแนกตามปีที่เกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ.2559 - 2567

ประเภท	สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.						
	59	60	61	62	63	64	65
ข้าราชการ	-	-	3	1	-	3	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-

1.4 แผนพัฒนาอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อ

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ/จบการศึกษาปริญญาเอก/เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ					
		59	60	61	62	63	64
	สาขาวิชาคณิตศาสตร์						
1	อ.ดร.กฤษณะ โสขุมมา	ผศ.					
2	อ.นารีรินทร์ กาบแก้ว	ผศ.					
3	อ.เรืองอุไร ตันท์เจริญรัตน์						
4	อ.เชาวฤทธิ์ พันธุ์ทอง	ปริญญาเอก		ผศ.			
5	อ.พิมพ์พา จันทาแล้ว	ปริญญาเอก			ผศ.		
6	อ.ภูมินทร์ สุขมาลัย	← ลาศึกษา →		ปริญญาเอก			
7	อ.รัตติกาล ทาโบราณ			เริ่มศึกษาต่อ	ผศ.		
8	อ.สุริรัตน์ อนุเพ็ญ			เริ่มศึกษาต่อ	ผศ.		
9	อ.อนุรักษ์ ธีญญเจริญ	← ลาศึกษา →			ปริญญาเอก		ผศ.
10	อ.ฉัตรชัย พุฒิรุ่งโรจน์				เริ่มศึกษาต่อ		
11	อ.นพดล ทุมเชื้อ	ปริญญาเอก		ผศ.			
12	อ.มูทิตา ทองใบ					เริ่มศึกษาต่อ	
13	อ.วราภรณ์ วิมุกตะลพ				เริ่มศึกษาต่อ		
14	อ.สุภลักษณ์ ระงับภัย						
15	อ.อนุสรณ์ มะลิซ้อน				เริ่มศึกษาต่อ		

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ/จบการศึกษาปริญญาเอก/เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ					
		59	60	61	62	63	64
	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป						
1	ผศ. ว่าที่ร้อยตรีปัญญา คามิศักดิ์						
2	อ.นิชากร ปทุมรังสรรค์			ปริญญาเอก ผศ.			
3	อ.สุนิสา แดงอำ						
4	อ.ปริญญาญ์ พันธุ์งาม						
5	อ.วิภา จันทรวงศ์	ปริญญาเอก					
	สาขาวิชาชีววิทยา						
1	อ.ศุภลักษณ์ สุดขาว		ผศ.				
2	อ.สุพัชรา จันทร์ศิริโพธา						
3	อ.อภิณพ จิตใจงาม		ผศ.				
4	อ.ดร.กรรณก ตั้งจิตมั่น		ผศ.				
	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา						
1	อ.ดร.สุดจิต หมั่นตะคุ						
2	อ.นฤมล ชูเมือง	← ลาศึกษา →	ปริญญาเอก				
3	อ.บุรินทร์ นรินทร์	ปริญญาเอก		ผศ.			
4	อ.ภัทรานิชฐ์ ศรีสกุลทรัพย์		ปริญญาเอก		ผศ.		

ที่	ชื่อ-สกุล		ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ/จบการศึกษาปริญญาเอก/เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ					
			59	60	61	62	63	64
5	อ.มัชยา	รุ่งอรุณ						
6	อ.เมตตา	คงคากุล	ปริญญาเอก		ผศ.			
	สาขาวิชาฟิสิกส์							
1	อ.สุนสพล	ปรีชาญาณ	ผศ.					
2	รศ.ดร.สมิต	อินทร์ศิริพงษ์						
3	อ.ประพนธ์	เลิศลอยปัญญาชัย	ปริญญาเอก	ผศ.				
4	อ.เอกพล	แก้วนวม	ปริญญาเอก	ผศ.				
	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ							
1	ผศ.ดาราวรรณ	ญาณะนันท์						
2	อ.วิไลพร	ไชยสิทธิ์	ปริญญาเอก					
3	อ.สถาพร	จะนู			ปริญญาเอก			
4	อ.อดิศักดิ์	โชนอก						
5	อ.อาณัติ	หน่อทองคำ						
	สาขาวิชาเคมี							
1	อ.จรรยา	พรหมเฉลิม	← ลาศึกษา →	ปริญญาเอก				
2	ผศ.ณัฐพรภัทร์	อินทร์ศิริพงษ์			รศ.			
3	ผศ.นริศรา	ณ นคร						

ที่	ชื่อ-สกุล		ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ/จบการศึกษาปริญญาเอก/เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ					
			59	60	61	62	63	64
4	อ.รพีพรรณ	ทองต้อม	ผศ.					
5	อ.สรายุทธ์	สวัสดิ์วงศ์					ผศ.	
6	อ.ธิปาลี	ศิริวรรณบุตร		เริ่มศึกษาต่อ				
สาขาวิชาสัตวศาสตร์								
1	อ.นันทิยา	แซ่เดี่ยว	ปริญญาเอก				ผศ.	
2	อ.วัชระ	นิลเพชร					ผศ.	
3	อ.ดร.พุทธพร	พุ่มโรจน์			ผศ.			
4	อ.นิชนันท์	ชูเกิด	ปริญญาเอก					ผศ.
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์								
1	อ.กาญจน์	นาลาด						
2	ผศ.สมชัย	แก้วศิริรัตน์						
3	อ.ดร.อดิศักดิ์	แสงส่องฟ้า	ผศ.					
4	อ.นวรรตน์	วิทยาคม	←————— ลาศึกษา —————→			ปริญญาเอก	ผศ.	
5	อ.นาวิณ	คงรักษา	ปริญญาเอก	ผศ.				
6	อ.ปิยะวดี	พงษ์สวัสดิ์		ปริญญาเอก	ผศ.			
7	อ.จิรากร	เฉลิมติษฐ				ปริญญาเอก	ผศ.	
8	อ.ชญชิตา	จันทร์ฝั่งสุข					ปริญญาเอก	ผศ.

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ/จบการศึกษาปริญญาเอก/เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ					
		59	60	61	62	63	64
	สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า						
1	อ.ดร.โกเมศ กาบแก้ว		ผศ.				
2	อ.สันติภาพ ก้วพรหม		ผศ.			ปริญญาเอก	
3	อ.ดร.เสวี เพิ่มชาติ		ผศ.				
4	อ. ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษ สุขเจริญ			ปริญญาเอก	ผศ.		
5	อ.สุเมธ ลิปิโรจนพงศ์	ปริญญาเอก		ผศ.			
6	อ.สุรศักดิ์ อินทร์จันทร์	ปริญญาเอก		ผศ.			
7	อ.สุริยาวัชร เสาวคนธ์				ปริญญาเอก	ผศ.	
8	อ. ว่าที่ร้อยเอกภัทรกฤต คัชมาตย์						ปริญญาเอก
	สาขาวิชาโยธาและสถาปัตยกรรม						
1	ผศ.ชรินทร์ นมรัักษ์	← ลาศึกษา →		ปริญญาเอก			
2	ผศ.ดร.ทองแท่ง ทองลิ้ม					รศ.	
3	ผศ.ประยูร ยงค์อำนวย						
4	อ.ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ			ผศ.			
5	ผศ.ดร.วีรพล นามบุญเรือง						
6	อ.อนุชา บุญเกิด						

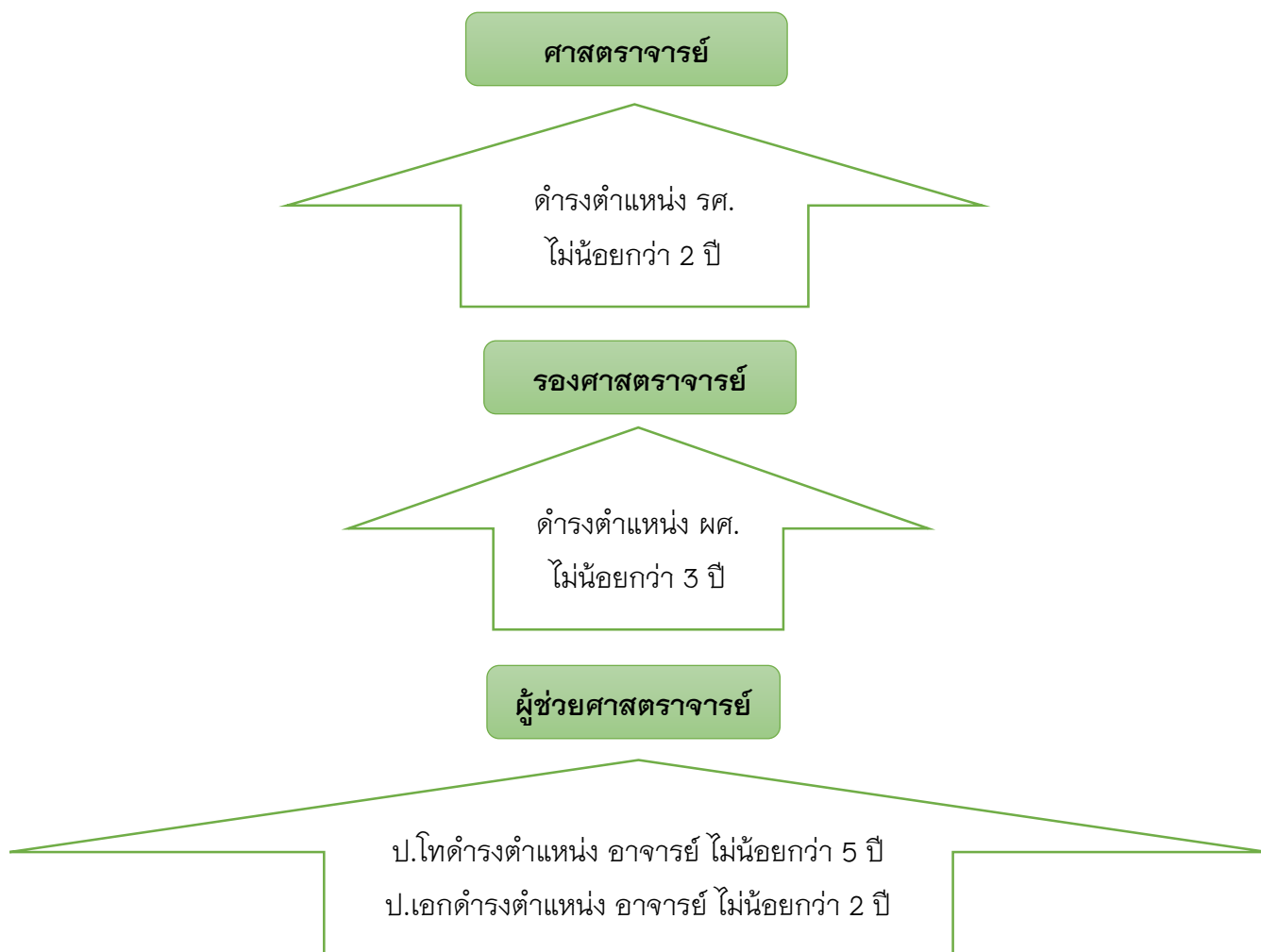
ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ/จบการศึกษาปริญญาเอก/เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ					
		59	60	61	62	63	64
	สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต						
1	อ.จินตศักดิ์ กาญจนอินทรีย์	ปริญญาเอก	ผศ.				
2	ผศ. ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ นาคเสนีย์	ปริญญาเอก	ผศ.				
3	ผศ.อรนุช จินตาสกุลยนต์		รศ.				
4	อ.ดร.นพดล อ่ำดี	ผศ.					
5	อ.วีระยุทธ สุริคำ	ผศ.					
	สาขาวิชาเทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร						
1	อ.ดร.ชนกภัทร ผดุงอรรถ	ผศ.					
2	อ.วรรณรัตน์ เฉลิมแสนยากร	ผศ.					
3	อ.ดร.ครองศักดิ์ดา ภัคชนกนก	ผศ.					
4	อ.ดร.เชิดชัย ชูระแพง	ผศ.					
5	อ.ลักษณะมี หมื่นศรีธาราม	← ลาศึกษา →			ปริญญาเอก		
6	อ.สวรรณษา ปัญญาพันธ์	ปริญญาเอก		ผศ.			

2. บุคลากรสายสนับสนุน

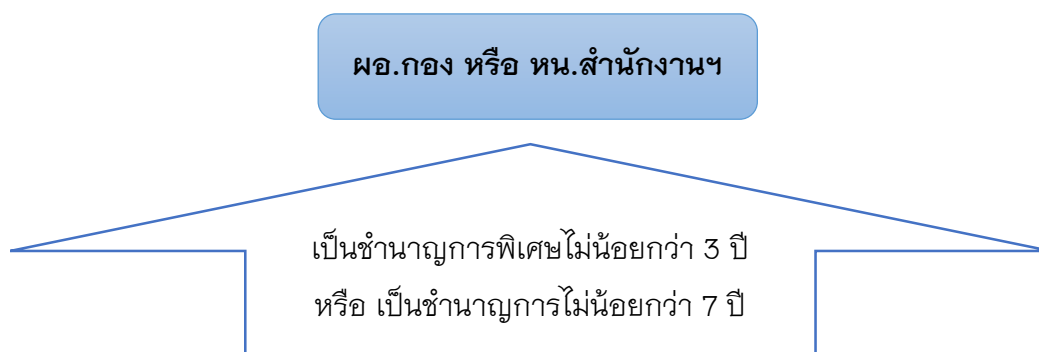
2.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	4
	นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ	4
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	1
ลูกจ้างประจำ	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ระดับ 3	1
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	-	2

เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานสอนและวิจัย



เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร



เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/เชี่ยวชาญเฉพาะฯ



ตารางเส้นทางการพัฒนาตำแหน่ง สำหรับบุคลากรสายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
1	นาย กฤษณะ โสขุมา	29 มิ.ย.2541	อาจารย์ ดร.	17 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2579	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
2	นาย กาญจน์ นาลาด	20 เม.ย.2527	อาจารย์	31 ปี 5 เดือน	1 ต.ค. 2561	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
3	นาย โกเมศ กาบแก้ว	18 พ.ค. 2541	อาจารย์ ดร.	17 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2573	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
4	น.ส. ชนภัทร ผดุงอรุณ	21 ธ.ค. 2546	อาจารย์ ดร.	11 ปี 10 เดือน	1 ต.ค.	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
5	นาย ชรินทร์ นมรัักษ์	12 พ.ค. 2541	ผศ.	17 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2576	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
6	น.ส. จรรยา พรหมเฉลิม	3 ธ.ค. 2544	อาจารย์	13 ปี 10 เดือน	1 ต.ค. 2579	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
7	นาย จินตศักดิ์ กาญจนอินทรีย์	1 ธ.ค. 2543	อาจารย์	12 ปี 10 เดือน	1 ต.ค. 2575	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

ที่	ชื่อ-สกุล	เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
8	นาย ฐนสพล ปรีชาญาณ	16 พ.ค.2523	อาจารย์	35 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2561	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
9	นาง ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	8 ต.ค. 2533	ผศ.	24 ปี 11 เดือน	1 ต.ค. 2570	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
10	นาง ดาราวรรณ ญาณะนันท์	15 ส.ค.2537	ผศ.	21 ปี 1 เดือน	1 ต.ค. 2574	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
11	นาย ทองแท่ง ทองลิ้ม	30 ก.ค.2533	ผศ.ดร.	25 ปี 2 เดือน	1 ต.ค. 2571	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
12	นาง น้ำรินทร์ กาบแก้ว	10 มี.ค.2541	อาจารย์	10 ปี 7 เดือน	1 ต.ค. 2576	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
13	น.ส. นริศรา ณ นคร	13 ส.ค.2533	ผศ.	25 ปี 1 เดือน	1 ต.ค. 2570	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
14	นาย ประยูร ยงค์อำนวย	30 ก.ค.2533	ผศ.	25 ปี 2 เดือน	1 ต.ค. 2570	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
15	ว่าที่ร้อยตรีปัญญา คามิศักดิ์	19 พ.ค.2523	ผศ.	35 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2561	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้

ที่	ชื่อ-สกุล		เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
16	น.ส.	เรืองอุไร	ดัดฉวีเจริญรัตน์	31 ม.ค.2526	อาจารย์	32 ปี 8 เดือน 1 ต.ค. 2564	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
17	นาง	วรรณรัตน์	เฉลิมแสนยากร	1 ก.ค. 2548	อาจารย์	10 ปี 2 เดือน 1 ต.ค. 2578	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
18		ว่าที่ร้อยตรีวิสันต์	นาคเสนีย์	12 มิ.ย.2543	ผศ.	15 ปี 3 เดือน 1 ต.ค. 2576	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
19	น.ส.	ศุภลักษณ์	สุขขาว	20 พ.ย.2543	อาจารย์	14 ปี 10 เดือน 1 ต.ค. 2575	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
20	นาย	สมชัย	แก้วศิริรัตน์	24 ม.ค.2528	ผศ.	30 ปี 8 เดือน 1 ต.ค. 2562	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
21	นาย	สมิต	อินทร์ศิริพงษ์	24 ก.ค.2528	รศ.ดร.	30 ปี 1 เดือน 1 ต.ค. 2565	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งศาสตราจารย์ได้
22	นาย	สันติภาพ	แก้วพรหม	1 ส.ค. 2540	อาจารย์	18 ปี 2 เดือน 1 ต.ค. 2576	หากจบปริญญาโทแล้ว อีก 5 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
23	นาย	เสรี	เพิ่มชาติ	18 ก.ค.2526	อาจารย์ ดร.	32 ปี 1 ต.ค.	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล		เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
					2 เดือน	2564	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
24	นาย	สุดจิต หมั่นตะคุ	12 ก.ค.2536	อาจารย์ ดร.	22 ปี 2 เดือน	1 ต.ค. 2572	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
25	น.ส.	สุพัตรา จันท์ศิริโพธา	16 พ.ค.2527	อาจารย์	31 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2564	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
26	นาย	อดิศักดิ์ แสงส่องฟ้า	17 มิ.ย.2534	อาจารย์ ดร.	24 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2572	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
27	นาง	อรนุช จินดาสกุลยนต์	15 ส.ค.2537	ผศ.	21 ปี 1 เดือน	1 ต.ค. 2573	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
28	น.ส.	กรกนก ตั้งจิตมั่น	1 ต.ค.2557	อาจารย์ ดร.	1 ปี	1 ต.ค.	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
29	นาย	ครองศักดิ์ ภัคธนกนก	3 พ.ค. 2553	อาจารย์ ดร.	5 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2583	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
30	นาย	เชาวฤทธิ์ พันธุ์ทอง	1 ต.ค.2551	อาจารย์	7 ปี	1 ต.ค. 2582	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
31	นาย	เชิดชัย ชูระแพง	1 มิ.ย. 2554	อาจารย์ ดร.	4 ปี	1 ต.ค.	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
				4 เดือน	2567	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
32	น.ส. ณิชากร ปทุมรังสรรค์	4 ส.ค.2557	อาจารย์	1 ปี 1 เดือน	1 ต.ค. 2588	อีก 4 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
33	นาย นพดล อ่ำดี	15 ต.ค. 2552	อาจารย์ ดร.	5 ปี 11 เดือน	1 ต.ค. 2576	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
34	น.ส. นฤมล ชูเมือง	1 ธ.ค. 2553	อาจารย์	4 ปี 10 เดือน	1 ต.ค. 2580	อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
35	น.ส. นวรัตน์ วิทยาคม	1 ธ.ค. 2553	อาจารย์	4 ปี 10 เดือน	1 ต.ค. 2586	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
36	น.ส. นันทิยา แซ่เตี๋ยว	24 มิ.ย.2554	อาจารย์	4 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2581	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
37	นาย นาวิณ คงรักษา	13 ส.ค. 2552	อาจารย์	6 ปี 1 เดือน	1 ต.ค. 2580	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
38	นาย บุรินทร์ นรินทร์	8 มิ.ค.2553	อาจารย์	4 ปี 6 เดือน	1 ต.ค. 2580	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
39	นาย ประพนธ์ เลิศลอยปัญญาชัย	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี	1 ต.ค.	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ

ที่	ชื่อ-สกุล		เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
					3 เดือน	2582	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
40	น.ส.	ปิยะวดี พงษ์สวัสดิ์	24 มิ.ย. 2554	อาจารย์	4 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2587	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
41	น.ส.	พิมพ์า จันทาแล้ว	24 มิ.ย.2554	อาจารย์	4 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2566	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
42	น.ส.	พุทธพร พุ่มโรจน์	21 ก.ย.2558	อาจารย์ ดร.	-	1 ต.ค.	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
43	น.ส.	ภัทรานิษฐ์ ศรีสกลทรัพย์	24 มิ.ย. 2554	อาจารย์	4 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2587	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
44	นาย	ภูมินทร์ สุมาลัย	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2588	อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
45	น.ส.	มัสยา รุ่งอรุณ	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2578	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
46	น.ส.	เมตตา คงคากุล	8 มี.ค. 2553	อาจารย์	5 ปี 6 เดือน	1 ต.ค. 2580	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
47	น.ส.	รพีพรรณ กองตุ้ม	3 พ.ย. 2552	อาจารย์	5 ปี	1 ต.ค.	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
				10 เดือน	2582	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
48	น.ส. รัตติกาล ทาโบราณ	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2586	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
49	นาย ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ	15 ต.ค. 2552	อาจารย์ ดร.	5 ปี 11 เดือน	1 ต.ค. 2585	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
50	น.ส. ลักษณ์มี หมั่นศรีธาราม	1 ต.ค. 2551	อาจารย์	7 ปี	1 ต.ค. 2585	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
51	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษ สุขเจริญ	23 พ.ค. 2555	อาจารย์	3 ปี 4 เดือน	1 ต.ค. 2588	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
52	นาย วัชระ นิลเพชร	9 ก.ค.2558	อาจารย์	2 เดือน	1 ต.ค.	อีก 5 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
53	น.ส. วิภา จันทรวงศ์	9 ก.ค.2558	อาจารย์	2 เดือน	1 ต.ค.	อีก 5 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
54	น.ส. วิลัยพร ไชยสิทธิ์	13 ส.ค. 2552	อาจารย์	6 ปี 1 เดือน	1 ต.ค. 2583	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
55	นาย วีรพล นามบุญเรือง	13 ส.ค. 2552	ผศ.ดร.	6 ปี	1 ต.ค.	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ

ที่	ชื่อ-สกุล	เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณอายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
				1 เดือน	2578	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้
56	นาย วีระยุทธ สุริคำ	1 ต.ค. 2551	อาจารย์	7 ปี	1 ต.ค. 2585	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
57	นาย สถาพร จะนุ	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2583	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
58	น.ส. สวรรรยา ปัญญาพันธ์	15 ต.ค. 2552	อาจารย์	5 ปี 11 เดือน	1 ต.ค. 2586	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
59	นาย สราวุธ สวัสดิ์วงศ์	7 ก.ค.2557	อาจารย์	1 ปี 2 เดือน	1 ต.ค.	อีก 4 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
60	นาย สุเมธ ลิปิโรจนพงศ์	1 ส.ค. 2550	อาจารย์	8 ปี 2 เดือน	1 ต.ค. 2581	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
61	นาย สุรศักดิ์ อินทร์จันทร์	1 ธ.ค. 2553	อาจารย์	4 ปี 10 เดือน	1 ต.ค. 2579	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
62	นาย สุริยาวัช เสาวคนธ์	1 พ.ย. 2554	อาจารย์	3 ปี 11 เดือน	1 ต.ค. 2580	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
63	น.ส. สุรรัตน์ อนุเพ็ญ	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี	1 ต.ค.	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ

ที่	ชื่อ-สกุล		เริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	อายุราชการ ณ ก.ย.58	เกษียณ อายุ	การพัฒนาตำแหน่ง
					3 เดือน	2591	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
64	นาย	อนุชา บัญเกิด	15 ก.พ. 2554	อาจารย์	4 ปี 7 เดือน	1 ต.ค. 2585	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
65	นาย	อนุรักษ์ ธีัญญเจริญ	1 พ.ค. 2556	อาจารย์	2 ปี 5 เดือน	1 ต.ค. 2591	อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก
66	นาย	อภินพ จิตใจงาม	6 ก.ย. 2554	อาจารย์	3 ปี 11 เดือน	1 ต.ค. 2586	อีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้
67	นาย	เอกพล แก้วนวม	13 มิ.ย. 2555	อาจารย์	3 ปี 3 เดือน	1 ต.ค. 2589	อีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

ตารางเส้นทางการพัฒนาตำแหน่ง สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ที่	ชื่อ	สกุล	วันบรรจุ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	การพัฒนาตำแหน่ง
1	นางวันทนา	นาคีสินทร์	10 ก.ย.2539 ปริญญาโท	พนักงานห้องปฏิบัติการ 3	
2	น.ส.กาญจนา	สุรภา	13 ส.ค.2552 ปริญญาโท	นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้
5	นางสาวสิริประภัสสร	ระย้าย่อย	1 มิ.ย.2554 ปริญญาตรี	นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้
6	นายไพศาล	เอื้อสินทรัพย์	1 มิ.ย.2554 ปริญญาตรี	นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้
7	นางสาวศศิธร	สายแก้ว	6 ก.ย.2554 ปริญญาตรี	นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 2 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้
3	นางณัฐภรณ์	วงษ์ชื่น	6 ก.ย.2554 ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 1 ปี สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้
4	นางสาวสุภาภรณ์	ผู้ผึ้ง	13 ส.ค.2552 ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	สามารถทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้

ที่	ชื่อ	สกุล	วันบรรจุ/ วุฒิกการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	การพัฒนาตำแหน่ง
8	นางสาวธารินี	ทองลิ้ม	13 มิ.ย.2555 ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 3 ปี สามารถทำผลงานเพื่อ ขอตำแหน่งชำนาญการได้
9	นางสาวกรรณิการ์	คณะนาม	13 มิ.ย.2555 ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 3 ปี สามารถทำผลงานเพื่อ ขอตำแหน่งชำนาญการได้
10	นายสมพร	ชูศรี	13 มิ.ย.2555 ปริญญาโท	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงานอีก 3 ปี สามารถทำผลงานเพื่อ ขอตำแหน่งชำนาญการได้
11	นางวิไลวรรณ	ขอเจริญ	2 พ.ค.2554 ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	
12	น.ส.ภัทรวลัยชญ์	ช่างทอง	1 พ.ค.2557 ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	

หมายเหตุ : เกณฑ์ในการขอตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน มีดังนี้

1. ถ้าจบปริญญาตรี ต้องปฏิบัติงาน 6 ปี จึงจะขอตำแหน่งชำนาญการได้
2. ถ้าจบปริญญาโท ต้องปฏิบัติงาน 4 ปี จึงจะขอตำแหน่งชำนาญการได้