



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อเสริมสร้างบทบาทและให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ ตามแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งได้ระบุประเด็นการพิจารณา ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิดชอบ (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และ (๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจึงประกาศนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ด้าน	นโยบาย/มาตรการ
ด้านความโปร่งใส	๑) ให้ทุกหน่วยงานจัดกระบวนการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบวิธีทางพัสดุอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติด้วยความเป็นธรรมและถือประโยชน์ของงานราชการ เป็นที่ตั้ง ๓) ให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔) ให้ทุกหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานและดำเนินการแก้ไขหรือชี้แจงให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน อย่างช้า ไม่เกิน ๓ สัปดาห์ เมื่อได้รับข้อร้องเรียนนั้น
ด้านความพร้อมรับผิดชอบ	๑) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและดำเนินงานตามขั้นตอนนั้นอย่างเคร่งครัด ๒) ให้หัวหน้าหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

ด้าน	นโยบาย/มาตรการ
ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑) ให้ทุกหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒) ให้ทุกหน่วยงานป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้อื้อประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว ๓) ให้ทุกหน่วยงานกำหนดนโยบายหรือจัดทำโครงการใดๆ ด้วยความสุจริต ปราศจากซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ
ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๑) ให้ผู้บริหารหน่วยงานทุกท่านดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมให้แก่สมาชิกในหน่วยงานได้ปฏิบัติตาม ๒) ให้หน่วยงานเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๑) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัด ๒) ให้ผู้บริหารหน่วยงานทุกท่านปฏิบัติต่อสมาชิกทุกคนในหน่วยงานด้วยความเป็นธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักดีต่อองค์กร ๓) ให้ทุกหน่วยงานบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและยึดหลักความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ๔) ให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)
ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๑) ให้ทุกหน่วยงานสื่อสารนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน แก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง