



**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี**

**(พ.ศ. 2561-2564)**

**ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1**

**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง**

## คำนำ

การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้นั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทุกด้าน เท่าที่กำลัความสามารถของคณะและบุคลากรจะทำได้ จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้นไว้ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน อีกทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนาแผนในทุกๆปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ตอบสนอง พันธกิจของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ไว้ ณ ที่นี้

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| คำนำ   | ก    |
| สารบัญ   | ข    |
| - ข้อมูลพื้นฐานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                    | 1    |
| - วัตถุประสงค์   | 2    |
| - นโยบายด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร                            | 2    |
| - ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/แนวทาง/ผู้รับผิดชอบ          | 7    |
| - ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด              | 8    |
| - การวิเคราะห์อัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร                   | 10   |
| - ระบบการสรรหา   | 14   |
| - การพัฒนาและความก้าวหน้าของบุคลากร                          | 17   |
| - แผนพัฒนาอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อ | 20   |
| - แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ    | 26   |
| - ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ                                  | 27   |
| - ระบบการประเมิน   | 31   |
| - การรักษาไว้และเกื้อหนุน                                    | 36   |
| - ภาคผนวก  | 39   |

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ข้อมูลพื้นฐานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารและพัฒนาบุคลากรว่าเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญประการหนึ่ง ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน โดยบุคลากรจะต้องมีคุณสมบัติทั้งความรู้ ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม คณะจึงต้องมีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พฤติกรรมในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดการให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย 4 ปี พ.ศ.2561 – 2564 และที่สำคัญคณะต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

“แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“บุคลากร หมายถึง บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง”

“การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนไปศึกษาต่อ/มีโอกาสนที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

“การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ” ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการศึกษาที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

ดังนั้นการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จะเป็นตัวจักรที่สำคัญในการนำคณะไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

นอกจากนั้น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้มีการสำรวจเพื่อหาช่องว่างระหว่างระดับสมรรถนะที่ต้องการ กับระดับสมรรถนะที่เป็นอยู่จริงของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการในคณะ และนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดทำแผนบริหารและ

พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ให้มีความเหมาะสม และเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ค่านิยมและ วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนช่วยผลักดันให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถ สร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับแนวทางที่องค์กรต้องการ และเกิด ความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

## 1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. เพื่อให้บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณภาพและศักยภาพตาม เกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย

## 1.3 นโยบายด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร

การบริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ใช้แนวทางดังต่อไปนี้

1. มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
2. วางแผนอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมตามกรอบภารกิจ โดยให้มีการวิเคราะห์ หรือทบทวนกรอบอัตรากำลังบุคลากรในสายงานต่างๆ ทุกปีงบประมาณ
3. กำหนดกระบวนการและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งด้วยหลักธรรม มาภิบาล และเป็นไปตามข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง
4. แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับสายงานแต่ ละประเภท ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงให้เป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
6. จัดระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน
7. จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสายงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ และกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์สวัสดิการที่เหมาะสมตามภาระงานและผลการ ปฏิบัติงาน
8. จัดให้มีระบบสวัสดิการในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณอายุราชการและ หลัง เกษียณอายุราชการ รวมทั้งกำหนดนโยบายในการต่อสัญญาจ้าง/จ้างกลับเข้ามาทำงานตาม ความจำเป็นของภารกิจ และความสามารถของบุคคล
9. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในขอบข่ายของตน เพื่อ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. จัดให้มีการถ่ายทอดกิจกรรมทางวิชาการหรือกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของบุคลากรผ่านเว็บไซต์(Website) ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ของบุคลากรและบันทึกไว้ในคลังความรู้ในสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น วีดิทัศน์ ซีดี แถบบันทึกเสียง และเอกสาร ซึ่งเผยแพร่ให้บุคลากรที่สนใจสามารถเข้าถึงเพื่อการศึกษาเรียนรู้และใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

#### 1.4 ระบบกลไกการบริหารแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

1. ฝ่ายงานที่จัดทำและเสนอแผน : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. ฝ่ายงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินการติดตามประเมินผล โดยจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานในรอบปีถัดไป
4. การประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร : ผู้รับผิดชอบจะดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำรายงานสรุปสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีละ 1 ครั้ง

#### 1.5 บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

| ประเภท | สายวิชาการ | สายสนับสนุน |
|--------|------------|-------------|
| จำนวน  | 64         | 12          |
| ร้อยละ | 84         | 16          |

คิดเป็นอัตราส่วน อาจารย์ 6 คน ต่อ เจ้าหน้าที่ 1 คน

#### 1.6 บุคลากรสายวิชาการ

##### 1.6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามประเภทและสถานภาพการปฏิบัติงาน

|  | ประเภท | สถานภาพการปฏิบัติงาน |
|--|--------|----------------------|
|--|--------|----------------------|

| สาขาวิชา                       | ข้าราชการ | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | อาจารย์<br>ประจำตาม<br>สัญญาจ้าง | ปฏิบัติงาน | ลาศึกษา  |
|--------------------------------|-----------|------------------------|----------------------------------|------------|----------|
| 1.วิทยาศาสตร์ทั่วไป            | 1         | 3                      | 1                                | 5          | -        |
| 2.ชีววิทยา                     | 1         | 3                      | 2                                | 6          | -        |
| 3.คอมพิวเตอร์ศึกษา             | 1         | 4                      | -                                | 5          | -        |
| 4.ฟิสิกส์                      | 1         | 3                      | 2                                | 6          | -        |
| 5.คณิตศาสตร์                   | 2         | 7                      | 5                                | 12         | 2        |
| 6.เทคโนโลยีสารสนเทศ            | 1         | 2                      | 2                                | 5          | -        |
| 7.เคมี                         | 3         | 3                      | -                                | 6          | -        |
| 8.สัตวศาสตร์                   | -         | 4                      | 2                                | 6          | -        |
| 9.วิทยาการคอมพิวเตอร์          | 2         | 1                      | 3                                | 6          | -        |
| 10.เทคโนโลยีการแปรรูป<br>อาหาร | 2         | 3                      | -                                | 5          | -        |
| <b>รวม</b>                     | <b>14</b> | <b>33</b>              | <b>17</b>                        | <b>62</b>  | <b>2</b> |

#### 1.6.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

| สาขาวิชา            | คุณวุฒิ |     | ตำแหน่งทางวิชาการ |     |     |
|---------------------|---------|-----|-------------------|-----|-----|
|                     | โท      | เอก | อาจารย์           | ผศ. | รศ. |
| 1.วิทยาศาสตร์ทั่วไป | 5       | 1   | 5                 | 1   | -   |
| 2.ชีววิทยา          | 4       | 2   | 5                 | -   | 1   |
| 3.คอมพิวเตอร์ศึกษา  | 2       | 3   | 5                 | -   | -   |
| 4.ฟิสิกส์           | 2       | 4   | 4                 | 1   | 1   |
| 5.คณิตศาสตร์        | 10      | 4   | 14                | -   | -   |
| 6.เทคโนโลยีสารสนเทศ | 5       | -   | 3                 | 2   | -   |
| 7.เคมี              | 3       | 3   | 3                 | 3   | -   |
| 8.สัตวศาสตร์        | 4       | 2   | 5                 | 1   | -   |

|                            |    |    |    |   |   |
|----------------------------|----|----|----|---|---|
| 9.วิทยาการคอมพิวเตอร์      | 3  | 3  | 5  | 1 | - |
| 10.เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร | 2  | 3  | 5  | - | - |
| รวม                        | 40 | 25 | 54 | 9 | 2 |

### 1.7 แนวโน้มบุคลากรสายวิชาการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ.2561 – 2564

| สาขาวิชา                   | ปีงบประมาณ                      |                        |    |                             |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------|----|-----------------------------|
|                            | 61                              | 62                     | 63 | 64                          |
| 1.วิทยาศาสตร์ทั่วไป        | ผศ.ว่าที่ร้อยตรีปัญญาคามีศักดิ์ | -                      | -  | อ.สุพัตรา จันทร์ศิริโพธา    |
| 2.ชีววิทยา                 | -                               | -                      | -  | -                           |
| 3.คอมพิวเตอร์ศึกษา         | -                               | -                      | -  | -                           |
| 4.ฟิสิกส์                  | อ.ฐานสพล ปรีชาญาณ               | -                      | -  | -                           |
| 5.คณิตศาสตร์               | -                               | -                      | -  | อ.เรืองอุไร ตันท์เจริญรัตน์ |
| 6.เทคโนโลยีสารสนเทศ        | -                               | -                      | -  | -                           |
| 7.เคมี                     | -                               | -                      | -  | -                           |
| 8.สัตวศาสตร์               | -                               | -                      | -  | -                           |
| 9.วิทยาการคอมพิวเตอร์      | อ.กาญจน์ นาลาด                  | ผศ.สมชัย แก้วศิริรัตน์ | -  | -                           |
| 10.เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร | -                               | -                      | -  | -                           |
| รวม                        | 3                               | 1                      | -  | 2                           |

### 1.8 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

| ที่ | ชื่อ – สกุล                | วันบรรจุ/<br>วุฒิการศึกษา | ประเภท                 | ตำแหน่งปัจจุบัน              |
|-----|----------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------------|
| 1   | นางวันทนา นาคีสินธ์        | 10 ก.ย.2539<br>ปริญญาโท   | ลูกจ้างประจำ           | พนักงาน<br>ห้องปฏิบัติการ 4  |
| 2   | น.ส.กาญจนา สุรภา           | 13 ส.ค.2552<br>ปริญญาโท   | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ |
| 5   | น.ส.สิริประภัสสร ระย้าย้อย | 1 มิ.ย.2554<br>ปริญญาโท   | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ |



|     |                         |                           |                        |  |
|-----|-------------------------|---------------------------|------------------------|--|
| 6   | นายไพศาล เอื้อสินทรัพย์ | 1 มิ.ย.2554<br>ปริญญาตรี  | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ                 |
| 7   | น.ส.ศศิธร สายแก้ว       | 6 ก.ย.2554<br>ปริญญาโท    | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ                 |
| 3   | น.ส.ณัฐภรณ์ แซ่มเทศ     | 6 ก.ย.2554<br>ปริญญาโท    | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | เจ้าหน้าที่<br>บริหารงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ |
| 4   | น.ส.สุภาภรณ์ ผู้ผึ้ง    | 13 ส.ค.2552<br>ปริญญาโท   | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | เจ้าหน้าที่<br>บริหารงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ |
| 8   | น.ส.ธารินี ทองลุ่ม      | 13 มิ.ย.2555<br>ปริญญาโท  | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | เจ้าหน้าที่<br>บริหารงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ |
| ที่ | ชื่อ - สกุล             | วันบรรจุ/<br>วุฒิการศึกษา | ประเภท                 | ตำแหน่งปัจจุบัน                              |
| 9   | น.ส.กรรณิการ์ คณะนาม    | 13 มิ.ย.2555<br>ปริญญาโท  | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | เจ้าหน้าที่<br>บริหารงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ |
| 10  | นายสมพร ชูศรี           | 13 มิ.ย.2555<br>ปริญญาโท  | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | นักวิชาการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ      |
| 11  | นางวิไลวรรณ ขอเจริญ     | 2 พ.ค.2554<br>ปริญญาตรี   | พนักงาน<br>ราชการ      | เจ้าหน้าที่<br>บริหารงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ |
| 12  | น.ส.ภัทรวลัญชัย ช่างทอง | 1 พ.ค.2557<br>ปริญญาตรี   | พนักงาน<br>ราชการ      | เจ้าหน้าที่<br>บริหารงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ |

### 1.9 วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่น บริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ  
เรียนรู้และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง”

### 1.10 ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/แนวทาง

| ยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์   | แนวทาง  |
|--|---|---|
| 1. การบริหารบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล   | เพื่อให้มีระบบการบริหารอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการทบทวนและปรับโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสม</li> <li>- พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>   |
| 2. การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับหน้าที่ | เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม</li> <li>- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ การวิจัย การให้บริการ และการสร้างสรรค์ผลงานที่สอดคล้องกับวิชาชีพ</li> </ul>                             |
| 3. การสร้างความมั่นคงในวิชาชีพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร                         | เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงานและมีสวัสดิการที่เหมาะสม   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ</li> <li>- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและมั่นคงทางวิชาชีพตามสายงาน</li> <li>- สร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน</li> <li>- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากรทุกสายงาน</li> </ul> |

### 1.11 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย                    |
|--|--|-----------------------------|
| 1. การบริหารบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล   | 1.1 การบริหารบุคลากรเพื่อเป็นศักยภาพประจำหลักสูตร  | ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร |
|  | 1.2 ระบบและกลไกการรับอาจารย์และการบริหารอาจารย์ระดับหลักสูตร   | เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3 คะแนน   |
| 2. การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับหน้าที่ | 2.1 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการเผยแพร่ของ สกอ. เช่น เอกสารประกอบการสอน ตำรา/หนังสือ บทความวิจัย เป็นต้น | 10 ผลงาน                    |
|  | 2.2 จำนวนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติหรือนานาชาติ   | 20 ผลงาน                    |
|  | 2.3 จำนวนอาจารย์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ   | ไม่น้อยกว่า 2 คน            |
|  | 2.4 จำนวนอาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก   | ไม่น้อยกว่า 2 คน            |
|  | 2.5 บุคลากรพัฒนาตนเองตามภาระหน้าที่  | เฉลี่ย 1 ครั้ง/คน           |
| 3. การสร้างควมมั่นคงในวิชาชีพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร                          | 3.1 บุคลากรได้รับการต่อสัญญาจ้าง   | ร้อยละ 95                   |
|  | 3.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก  | ร้อยละ 35                   |
|  | 3.3 ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  | ร้อยละ 25                   |
|  | 3.4 บุคลากรได้รับการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น  | ไม่น้อยกว่า 1 คน            |
|  | 3.5 กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ของคนในองค์กร   | ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม       |

### 1.12 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณภาพและศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ 2

### การวิเคราะห์อัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร

การวิเคราะห์จัดทำกรอบอัตรากำลัง เป็นการวิเคราะห์สถานภาพความต้องการอัตรากำลังโดยภาพรวมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งมีลักษณะงานดังนี้

1. คณะแจ้งประสานขอแผนการเรียนจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเพื่อขอภาระงานสอนของคณะ (กรณีสายวิชาการ) และขอข้อมูลภาระงานจากหน่วยงานระดับสาขา (กรณีสายสนับสนุน)

- การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ (เฉพาะการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติเท่านั้น) พิจารณาจากภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) มีเกณฑ์การคำนวณดังนี้ 1) ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าใช้เกณฑ์ 15 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา/ อาจารย์ 1 ตำแหน่ง

- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน กำหนดให้ 1 ตำแหน่งต้องมีภาระงานไม่น้อย กว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์หรือ 260 วัน/ปี

2. กองนโยบายและแผน เป็นผู้คำนวณหาค่า FTES วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามภาระงานเทียบสัดส่วนกับค่า FTES ของแต่ละกลุ่มสาขาโดยใช้เกณฑ์สัดส่วนมาตรฐานจำนวนอาจารย์ : FTES แล้วส่งข้อมูลมายังคณะ

3. ศึกษาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

4. เปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังที่คำนวณได้กับอัตราที่ถือครองอยู่ในปัจจุบันเพื่อกำหนดหาอัตราที่พึงมีตามเกณฑ์มาตรฐาน

5. เสนอผลการวิเคราะห์ให้ผู้บริหารทราบเพื่อเป็นข้อมูลปรับ/พัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

## แผนบริหารอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2561-2565

| ที่              | รายละเอียดการ<br>พัฒนา    |       | ปีการศึกษา |    |    |    |                                     | อาจารย์ประจำสาขาวิชา      |                |
|------------------|---------------------------|-------|------------|----|----|----|-------------------------------------|---------------------------|----------------|
|                  |                           |       | 61         | 62 | 63 | 64 | 65                                  |                           |                |
| 1                | สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป |       |            |    |    |    |                                     |                           |                |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -                                   | 1. ผศ.ว่าที่ร้อยตรีปริญญา | คามิศักดิ์*    |
|                  |                           | รศ.   | -          | -  | -  | -  | -                                   | 2. อ.ณิชากร               | ปทุมรังสรรค์   |
|                  |                           | ผศ.   | 1          | 1  | 1  | 1  | 1                                   | 3. อ.สุพัตรา              | จันทร์ศิริโพธา |
|                  |                           | อ.    | 5          | 5  | 5  | 5  | 5                                   | 4. อ.ปริญญา               | พันธ์งาม       |
|                  | คุณวุฒิ                   | ป.เอก | 1          | 1  | 1  | 2  | 2                                   | 5. อ.ดร.เสาวณีย์          | ชูจิต          |
|                  |                           | ป.โท  | 5          | 5  | 5  | 4  | 4                                   | 6. อ.กุมรินทร์            | ไพบูลย์        |
|                  | เกษียณอายุ                |       | 1          | -  | -  | 1  | -                                   |                           |                |
| เพิ่มอัตรา คน/ปี |                           | 1     | -          | -  | 1  | -  | *จ้างอัตราเกษียณเป็นสัถยภาพหลักสูตร |                           |                |
| 2                | สาขาวิชาชีพวิทยา          |       |            |    |    |    |                                     |                           |                |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -                                   | 1. อ.ศุภลักษณ์            | สุดขาว         |
|                  |                           | รศ.   | 1          | 1  | 1  | 1  | 1                                   | 2. อ.ดร.กรรณก             | ตั้งจิตมั่น    |
|                  |                           | ผศ.   | 0          | 1  | 2  | 2  | 2                                   | 3. อ.อภิณพ                | จิตใจงาม       |
|                  |                           | อ.    | 5          | 4  | 3  | 3  | 3                                   | 4. อ.ดร.นันทพร            | เกตุเลขา       |
|                  | คุณวุฒิ                   | ป.เอก | 2          | 2  | 2  | 2  | 2                                   | 5. รศ.กาญจนา              | สาส์ดีดี*      |
|                  |                           | ป.โท  | 4          | 4  | 4  | 4  | 4                                   | 6. อ.พินิจ                | สุขโชติ        |
|                  | เกษียณอายุ                |       | -          | -  | -  | -  | -                                   |                           |                |
| เพิ่มอัตรา คน/ปี |                           | -     | -          | -  | -  | -  | *จ้างอัตราเกษียณเป็นสัถยภาพหลักสูตร |                           |                |
| 3                | สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา  |       |            |    |    |    |                                     |                           |                |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -                                   | 1. อ.ดร.สุดจิต            | หมั่นตะคุ      |
|                  |                           | รศ.   | -          | -  | -  | -  | -                                   | 2. อ.ดร.บุรินทร์          | นรินทร์        |
|                  |                           | ผศ.   | 0          | 1  | 1  | 1  | 1                                   | 3. อ.ภัทรานิชรุ้          | ศรีสกลทรัพย์   |
|                  |                           | อ.    | 5          | 4  | 4  | 4  | 4                                   | 4. อ.มัทยา                | รุ่งอรุณ       |
|                  | คุณวุฒิ                   | ป.เอก | 3          | 4  | 4  | 5  | 5                                   | 5. อ.ดร.เมตตา             | คงกาญล         |

| ที่ | รายละเอียดการพัฒนา        |                  | ปีการศึกษา |    |    |    |                                       | อาจารย์ประจำสาขาวิชา |                 |
|-----|---------------------------|------------------|------------|----|----|----|---------------------------------------|----------------------|-----------------|
|     |                           |                  | 61         | 62 | 63 | 64 | 65                                    |                      |                 |
|     |                           | ป.โท             | 2          | 1  | 1  | -  | -                                     |                      |                 |
|     |                           | เกษียณอายุ       | -          | -  | -  | -  | -                                     |                      |                 |
|     |                           | เพิ่มอัตรา คน/ปี | -          | -  | -  | -  | -                                     |                      |                 |
| 4   | <b>สาขาวิชาฟิสิกส์</b>    |                  |            |    |    |    |                                       |                      |                 |
|     | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.               | -          | -  | -  | -  | -                                     | 1. อ.ฐานสพล          | ปรีชาญาณ*       |
|     |                           | รศ.              | 1          | 1  | 1  | 1  | 1                                     | 2. รศ.ดร.สมิต        | อินทร์ศิริพงษ์  |
|     |                           | ผศ.              | 1          | 2  | 2  | 3  | 3                                     | 3. อ.ดร.ประพนธ์      | เลิศลอยปัญญาชัย |
|     |                           | อ.               | 4          | 3  | 3  | 2  | 2                                     | 4. อ.ดร.เอกพล        | แก้วนวม         |
|     | คุณวุฒิ                   | ป.เอก            | 4          | 4  | 4  | 4  | 4                                     | 5. อ.ดร.สันติ        | รักษาวงศ์       |
|     |                           | ป.โท             | 2          | 2  | 2  | 2  | 2                                     | 6. ผศ.ธีรกร          | เพชรเทียนชัย*   |
|     |                           | เกษียณอายุ       | 1          | -  | -  | -  | -                                     |                      |                 |
|     | เพิ่มอัตรา คน/ปี          | 1                | -          | -  | -  | -  | *จ้างอัตราเกษียณเป็นศักราชภาพหลักสูตร |                      |                 |
| 5   | <b>สาขาวิชาคณิตศาสตร์</b> |                  |            |    |    |    |                                       |                      |                 |
|     | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.               | -          | -  | -  | -  | -                                     | 1. อ.เรืองอุไร       | ทัศน์เจริญรัตน์ |
|     |                           | รศ.              | -          | -  | -  | -  | -                                     | 2. อ.น้ำรินทร์       | กาบแก้ว         |
|     |                           | ผศ.              | -          | 2  | 4  | 4  | 4                                     | 3. อ.ดร.พิมพา        | จันทาแล้ว       |
|     |                           | อ.               | 14         | 12 | 10 | 10 | 10                                    | 4. อ.ดร.เชาวฤทธิ์    | พันธ์ทอง        |
|     | คุณวุฒิ                   | ป.เอก            | 4          | 4  | 5  | 5  | 5                                     | 5. อ.สุรรัตน์        | อนุเพ็ญ         |
|     |                           | ป.โท             | 10         | 10 | 9  | 9  | 9                                     | 6. อ.ดร.ภูมินทร์     | สุมาลัย         |
|     |                           | เกษียณอายุ       | -          | -  | -  | -  | -                                     | 7. อ.ดร.นพดล         | ทุมเชื้อ        |
|     | เพิ่มอัตรา คน/ปี          | -                | -          | -  | -  | -  | 8. อ.มุกิตา                           | ทองใบ                |                 |
|     |                           |                  |            |    |    |    | 9. อ.อนุรักษ์                         | ชญญเจริญ             |                 |
|     |                           |                  |            |    |    |    | 10. อ.รัตติกาล                        | ทาโบราณ              |                 |
|     |                           |                  |            |    |    |    | 11. อ.อนุสร                           | กิจพงศ์พาณิชย์       |                 |
|     |                           |                  |            |    |    |    | 12. อ.เยาวเรศ                         | ชนเข็ม               |                 |
|     |                           |                  |            |    |    |    | 13. อ.อนุชา                           | สมานมิตร             |                 |

| ที่              | รายละเอียดการพัฒนา        |       | ปีการศึกษา |    |    |    |    | อาจารย์ประจำสาขาวิชา |                |
|------------------|---------------------------|-------|------------|----|----|----|----|----------------------|----------------|
|                  |                           |       | 61         | 62 | 63 | 64 | 65 |                      |                |
|                  |                           |       |            |    |    |    |    | 14. อ.ธนกร           | ฉัตรสุพรรณ     |
| 6                | สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ |       |            |    |    |    |    |                      |                |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -  | 1. ผศ.ดาราพรรณ       | ญาณะนันท์      |
|                  |                           | รศ.   | -          | -  | -  | -  | 1  | 2. ผศ.วิสัยพร        | ไชยสิทธิ์      |
|                  |                           | ผศ.   | 2          | 2  | 2  | 2  | 3  | 3. อ.สถาพร           | จะนุ           |
|                  |                           | อ.    | 3          | 3  | 3  | 3  | 1  | 4. อ.อดิศักดิ์       | โสนอก          |
|                  | คุณวุฒิ                   | ป.เอก | -          | 1  | 2  | 2  | 4  | 5. อ.อาณัติ          | หน่อทองคำ      |
|                  |                           | ป.โท  | 5          | 4  | 3  | 3  | 1  |                      |                |
|                  | เกษียณอายุ                |       | -          | -  | -  | -  | -  |                      |                |
| เพิ่มอัตรา คน/ปี |                           | -     | -          | -  | -  | -  |    |                      |                |
| 7                | สาขาวิชาเคมี              |       |            |    |    |    |    |                      |                |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -  | 1. อ.ดร.จรรยา        | พรหมเฉลิม      |
|                  |                           | รศ.   | -          | -  | -  | -  | -  | 2. ผศ.ณัฐพรภัทร์     | อินทร์ศิริพงษ์ |
|                  |                           | ผศ.   | 3          | 3  | 4  | 4  | 4  | 3. ผศ.นริศรา         | ณ นคร          |
|                  |                           | อ.    | 3          | 3  | 2  | 2  | 2  | 4. ผศ.รพีพรรณ        | กอตุม          |
|                  | คุณวุฒิ                   | ป.เอก | 3          | 3  | 4  | 4  | 4  | 5. อ.ดร.สุทธิรักษ์   | อ้วนศิริ       |
|                  |                           | ป.โท  | 3          | 3  | 2  | 2  | 2  | 6. อ.ดร.วราภรณ์      | บุญยรัตน์      |
|                  | เกษียณอายุ                |       | -          | -  | -  | -  | -  |                      |                |
| เพิ่มอัตรา คน/ปี |                           | -     | -          | -  | -  | -  |    |                      |                |
| 8                | สาขาวิชาสัตวศาสตร์        |       |            |    |    |    |    |                      |                |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -  | 1. อ.ดร.นันทิยา      | แช่เตี้ยว      |
|                  |                           | รศ.   | -          | -  | -  | -  | -  | 2. อ.วัชระ           | นิลเพชร        |
|                  |                           | ผศ.   | 1          | 2  | 2  | 2  | 2  | 3. อ.ดร.พุทธพร       | พุ่มโรจน์      |
|                  |                           | อ.    | 5          | 4  | 4  | 4  | 4  | 4. อ.นิชนันท์        | ชูเกิด         |
|                  | คุณวุฒิ                   | ป.เอก | 2          | 3  | 3  | 4  | 4  | 5. ผศ.ประภา          | เหล่าสมบูรณ์*  |
|                  |                           | ป.โท  | 4          | 3  | 3  | 2  | 2  | 6. อ.โอฬาร           | นิยมสุขนรินทร์ |
| เกษียณอายุ       |                           | -     | -          | -  | -  | -  |    |                      |                |

| ที่              | รายละเอียดการ<br>พัฒนา          |       | ปีการศึกษา |    |    |    |                                     | อาจารย์ประจำสาขาวิชา                |               |
|------------------|---------------------------------|-------|------------|----|----|----|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------|
|                  |                                 |       | 61         | 62 | 63 | 64 | 65                                  |                                     |               |
|                  | เพิ่มอัตรา คน/ปี                |       | -          | -  | -  | -  | -                                   | *จ้างอัตราเกษียณเป็นศักยภาพหลักสูตร |               |
| 9                | สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์     |       |            |    |    |    |                                     |                                     |               |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ       | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -                                   | 1. อ.กาญจน์                         | นาลาด*        |
|                  |                                 | รศ.   | -          | -  | -  | -  | -                                   | 2. ผศ.สมชัย                         | แก้วศิริรัตน์ |
|                  |                                 | ผศ.   | 1          | 1  | -  | -  | -                                   | 3. อ.ดร.อดิศักดิ์                   | แสงส่องฟ้า    |
|                  |                                 | อ.    | 5          | 5  | 6  | 6  | 6                                   | 4. อ.ดร.ปิยะวดี                     | พงษ์สวัสดิ์   |
|                  | คุณวุฒิ                         | ป.เอก | 3          | 3  | 3  | 3  | 3                                   | 5. อ.ดร.วริยา                       | เย็นเปิง      |
|                  |                                 | ป.โท  | 3          | 2  | 3  | 3  | 3                                   | 6. อ.ฉัตรชัย                        | ไตรธรรม       |
|                  | เกษียณอายุ                      |       | 1          | 1  | -  | -  | -                                   |                                     |               |
| เพิ่มอัตรา คน/ปี |                                 | 1     | 1          | -  | -  | -  | *จ้างอัตราเกษียณเป็นศักยภาพหลักสูตร |                                     |               |
| 10               | สาขาวิชาเทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร |       |            |    |    |    |                                     |                                     |               |
|                  | ตำแหน่ง<br>ทาง<br>วิชาการ       | ศ.    | -          | -  | -  | -  | -                                   | 1. อ.ดร.ชนกภัทร                     | ผดุงอรธ       |
|                  |                                 | รศ.   | -          | -  | -  | -  | -                                   | 2. อ.วรรณรัตน์                      | เฉลิมแสนยาก   |
|                  |                                 | ผศ.   | -          | -  | 1  | 1  | 1                                   | 3. อ.ดร.ครองศักดิ์                  | ภักชนกน       |
|                  |                                 | อ.    | 5          | 5  | 4  | 4  | 4                                   | 4. อ.ดร.สวรรยา                      | ปัญญานันท์    |
|                  | คุณวุฒิ                         | ป.เอก | 3          | 4  | 4  | 4  | 4                                   | 5. อ.ลักษมี                         | หมื่นศรีธาราม |
|                  |                                 | ป.โท  | 2          | 1  | 1  | 1  | 1                                   |                                     |               |
|                  | เกษียณอายุ                      |       | -          | -  | -  | -  | -                                   |                                     |               |
| เพิ่มอัตรา คน/ปี |                                 | -     | -          | -  | -  | -  |                                     |                                     |               |

### ระบบการสรรหา

การวางแผนกำลังคนและการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรเกี่ยวข้องกับการจัดสรรทรัพยากร การจัดสรรตำแหน่ง หรือจัดสรรคนไปทำงานที่เหมาะสมรวมถึงการรักษากำลังคน ในสาขาที่ขาดแคลนหรือหายากไว้ในองค์กร ซึ่งจะต้องมีการสรรหาในเชิงรุกและการสรรหาตามแผนและนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการเพิ่มพูนแรงจูงใจในส่วนต่างๆ ดังนั้นการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ นั้น ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงความเที่ยงธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ตลอดจนนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้คณะวิทยาศาสตร์และ



เทคโนโลยียึดแนวทางของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติราชการในแต่ละประเภท ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ใช้ระบบการบริหารงานบุคคล โดยการแยกประเภทของบุคลากร ได้แก่

1. ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย มีระเบียบและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559

2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551

3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2552

4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2554

5) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2559

6) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2560

พนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาโดยใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้กำหนดวิธีในการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

- วิธีการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป

- วิธีการสอบคัดเลือกจากนักเรียนทุนทั้งของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานอื่นๆ ซึ่งได้โอนนักเรียนทุนให้มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าของทุนแทน

- วิธีการอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. ประเภทพนักงานราชการ มีระเบียบและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

2) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาพนักงานราชการ และแผนสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552

3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559

พนักงานราชการดำเนินการสรรหาโดยใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้กำหนดวิธีในการสรรหาพนักงานราชการไว้ ดังนี้

- วิธีการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป

- วิธีการอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3. ประเภทลูกจ้างเงินรายได้ ได้แก่ อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน อาจารย์พิเศษรายชั่วโมง มีระเบียบและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559

## บทที่ 4

### การพัฒนาและความก้าวหน้าของบุคลากร

นโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

นั้น ต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งคณะได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อให้พัฒนา ศักยภาพตามภาระงานที่รับผิดชอบทุกปีงบประมาณ โดยจัดสรรตามประเภทรายละเอียดดังนี้

| ประเภทบุคลากร                 | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ปี |
|-------------------------------|----------------------------|
| ข้าราชการ                     | 10,000                     |
| พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  | 10,000                     |
| ลูกจ้างประจำ                  | 8,000                      |
| พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน | 8,000                      |
| พนักงานราชการ                 | 8,000                      |
| ลูกจ้างชั่วคราว               | 3,000                      |

### ความก้าวหน้าของบุคลากร

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ถือเป็นเครื่องมือที่ถูกนำมาใช้ในการสร้างแรงจูงใจ ให้กับบุคลากร ให้มีขวัญกำลังใจ มองเห็นอนาคตของตนเองที่สามารถจะเติบโตในสายอาชีพ เมื่อ เข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างบุคลากรที่มีคุณค่าให้แก่องค์กรระยะยาว ทำให้บุคลากรสามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานไปสู่เป้าหมาย ทั้งยังเป็นตัวช่วยให้องค์กร วางแผนเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ และวางแผนกำลังคนให้ตรงกับงานที่องค์กรต้องการโดยส่งผล ให้องค์กรดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงได้กำหนด ระบบความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ (Career Path) ของบุคลากรทุกประเภท เป็นไปตามโครงสร้าง ตำแหน่งและความก้าวหน้าในสาขาวิชาชีพ ดังนี้

1. สายวิชาการ โครงสร้างตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายวิชาชีพเป็นไปตามโครงสร้าง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการตามมาตรา 18 (ก) ของ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดระบบความก้าวหน้าใน ตำแหน่งและข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยฯ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 ดังนี้

| ชื่อตำแหน่ง        | คุณสมบัติ  | ระดับเทียบเท่า |
|--------------------|--|----------------|
| อาจารย์            | บรรจุแต่งตั้งครั้งแรกคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก  | ชำนาญการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - วุฒิปริญญาโท ตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติงาน 4 ปี ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ชำนาญการพิเศษ  |

|                |   |                |
|----------------|---|----------------|
|                | - วุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งอาจารย์<br>ปฏิบัติงาน 1 ปี ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น<br>เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ |                |
| รองศาสตราจารย์ | เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปฏิบัติงานครบ 2<br>ปี ขอ กำหนด ตำแหน่ง เป็น รอง<br>ศาสตราจารย์             | เชี่ยวชาญ      |
| ศาสตราจารย์    | เป็นรองศาสตราจารย์ ปฏิบัติงานครบ 2<br>ปี ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์                            | เชี่ยวชาญพิเศษ |

2. สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยได้กำหนดโครงสร้าง ตำแหน่งและความก้าวหน้า  
ในสายวิชาชีพ เป็นไปตามตารางแสดงประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตาม  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และประกาศ  
คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดระบบความก้าวหน้าใน  
ตำแหน่งและข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2550 ดังนี้

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพล  
เรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554 ได้กำหนด  
คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งในประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้

| ระดับตำแหน่ง  | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  |
|---------------|--|
| ชำนาญการ      | 1. เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับชำนาญการ<br>2. ระยะเวลาปฏิบัติงาน<br>- ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 6 ปี<br>- ป.โท ไม่น้อยกว่า 4 ปี<br>- ป.เอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี |
| ชำนาญการพิเศษ | 1. เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ<br>2. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี   |
| เชี่ยวชาญ     | 1. เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับเชี่ยวชาญ<br>2. ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 3 ปี  |

|                |  |
|----------------|--|
| เชี่ยวชาญพิเศษ | 1. เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับเชี่ยวชาญพิเศษ<br>2. ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ 2 ปี |
|----------------|--|

- ลูกจ้างประจำ การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำ มหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งได้จัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการขึ้นมาใหม่ โดยจำแนกตำแหน่งลูกจ้างประจำตามลักษณะงานเป็น 4 กลุ่ม มีสายงานทั้งหมด 356 สายงาน และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ดังนี้

| กลุ่มงาน<br>(ลูกจ้างประจำ) | ลักษณะงาน  | เลื่อนระดับ<br>ชั้นงาน          |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| กลุ่มงานบริการพื้นฐาน      | กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานให้บริการหลักหรือเป็นงานพื้นฐานของส่วนราชการ จำนวน 55 สายงาน                                   | ระดับชั้นงาน<br>ไม่เกิน 2 ระดับ |
| กลุ่มงานสนับสนุน           | กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานในการช่วยปฏิบัติหรือสนับสนุนผู้ปฏิบัติภารกิจหลัก จำนวน 150 สายงาน                              | ระดับชั้นงาน<br>ไม่เกิน 4 ระดับ |
| กลุ่มงานช่าง               | กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะในการปฏิบัติงานช่าง จำนวน 141 สายงาน  | ระดับชั้นงาน<br>ไม่เกิน 4 ระดับ |
| กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ        | กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ทักษะพิเศษ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะ จำนวน 10 สายงาน | ระดับชั้นงาน<br>ไม่เกิน 3 ระดับ |





| ที่ | ชื่อ                      | สกุล           | ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ<br>(ปีงบประมาณ) |    |    |    |    | จะศึกษาต่อ /จบการศึกษา<br>(ปีการศึกษา) |    |    |    |    | หมายเหตุ |                        |
|-----|---------------------------|----------------|---|----|----|----|----|--|----|----|----|----|----------|------------------------|
|     |                           |                | 62                                      | 63 | 64 | 65 | 66 | 62                                     | 63 | 64 | 65 | 66 |          |                        |
| 2   | อ.น้ำรินทร์               | กาบแก้ว        |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          | ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ผศ. |
| 3   | อ.ดร.พิมพ์า               | จันทาแล้ว      |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 4   | อ.ดร.เชาวฤทธิ์            | พันธ์ทอง       |   | ✓  |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 5   | อ.สุรรัตน์                | อนุเพ็ญ        |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 6   | อ.ดร.ภูมินทร์             | สุมาลัย        |   | ✓  |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 7   | อ.ดร.นพดล                 | ทุมเชื้อ       | ✓                                       |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 8   | อ.มุกิตา                  | ทองใบ          |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 9   | อ.อนุรักษ์                | ธัญญเจริญ      |   |    |    |    |    | ✓                                      |    |    |    |    |          | ศึกษาต่อ               |
| 10  | อ.รัตติกาล                | ทาโบราณ        |   |    |    |    |    |  | ✓  |    |    |    |          | ศึกษาต่อ               |
| 11  | อ.อนุสร                   | กิจพงศ์พาณิชย์ |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 12  | อ.เยาวเรศ                 | ชนเข้ม         |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 13  | อ.อนุชา                   | สมานมิตร       |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 14  | อ.ชนกร                    | ฉัตรสุพรรณ     |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
|     | สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ |                |   |    |    |    |    |  |    |    |    |    |          |                        |
| 1   | ผศ.ดารารวรรณ              | ญาณะนันท์      |   |    | ✓  |    |    | ✓                                      |    |    |    |    |          | ศึกษาต่อ               |









| ที่ | ชื่อ - สกุล                  | ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาชีพ/ศึกษาต่อ |          |                                 |          |                                 |          |                                 |          | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|----------------------------------|----------|---------------------------------|----------|---------------------------------|----------|---------------------------------|----------|----------|
|     |                              | 62                               |          | 63                              |          | 64                              |          | 65                              |          |          |
|     |                              | ยื่นขอ<br>ตำแหน่ง<br>ทางวิชาชีพ  | ศึกษาต่อ | ยื่นขอ<br>ตำแหน่ง<br>ทางวิชาชีพ | ศึกษาต่อ | ยื่นขอ<br>ตำแหน่งทาง<br>วิชาชีพ | ศึกษาต่อ | ยื่นขอ<br>ตำแหน่ง<br>ทางวิชาชีพ | ศึกษาต่อ |          |
| 2   | น.ส.กาญจนา สุราภา            | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 3   | นางสาวสิริประภัสสร ระย้าย่อย | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 4   | นายไพศาล เอื้อสินทรัพย์      | -                                | -        | -                               | -        | ✓                               | -        | -                               | -        |          |
| 5   | นางสาวศศิธร สายแก้ว          | -                                | -        | -                               | -        | ✓                               | -        | -                               | -        |          |
| 6   | นางสาวณัฐภรณ์ แซ่มเทศ        | -                                | -        | -                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 7   | นางสาวสุภาภรณ์ ผู้ผึ้ง       | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 8   | นางสาวธารินี ทองลิม          | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 9   | นางสาวกรรณิการ์ คณะนาม       | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 10  | นายสมพร ชูศรี                | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 11  | นางวิไลวรรณ ขอเจริญ          | -                                | -        | -                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |
| 12  | น.ส.ภัทรวลัญชญ์ ช่างทอง      | -                                | -        | ✓                               | -        | -                               | -        | -                               | -        |          |

## บทที่ 5

### ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ค่าตอบแทน หมายถึงรวมถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินค่าสวัสดิการ เงินค่าประสบการณ์ค่า รักษาพยาบาล

สวัสดิการ หมายถึงรวมถึง เงินค่าสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่ทาง ราชการให้ไว้ในฐานะปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

สวัสดิการ คือ สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากค่าตอบแทนทั้งที่เป็นเงิน และ สิทธิประโยชน์ อื่นๆ ตามที่ราชการกำหนดให้เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร

ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมูบ้านจอมบึง ใช้กฎหมายหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังเป็นแนว และเทียบเคียงเพื่อให้ ครอบคลุมกับบุคลากรกลุ่มอื่นๆ ซึ่งมีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อ วัตถุประสงค์ให้เกิดความเป็นเอกภาพในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการบริหาร งบประมาณให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรมากที่สุด

#### การจัดระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

##### 1. ระบบค่าตอบแทน

ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมูบ้านจอมบึงใช้กฎหมาย หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังเป็นแนว และเทียบเคียงเพื่อให้ ครอบคลุมกับบุคลากรกลุ่มอื่นๆ ซึ่งมีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา เพื่อ วัตถุประสงค์ให้เกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงบประมาณ ให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรมากที่สุด

##### 1.1 กลุ่มข้าราชการ ได้รับ

- เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง (ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง)
- ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ. 2547)
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548)

## 1.2 กลุ่มลูกจ้างประจำ ได้รับ

- เงินค่าจ้าง (ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547)

- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548)

## 1.3 พนักงานราชการ ได้รับ

1) เงินเดือน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

2) เงินค่าตอบแทนล่วงเวลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

## 1.4 พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับ

### 1) เงินเดือน และค่าตอบแทนดังนี้

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ชั้นสูง ค่ากลางและฐานคำนวณเงินเพิ่มค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2560

- ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559

2) เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ.) สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทตำแหน่งวิชาการ

3) เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญพิเศษ) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

### 4) เงินค่าตอบแทนล่วงเวลา

## 1.5 ลูกจ้างเงินรายได้ (ลูกจ้างรายเดือน อาจารย์พิเศษ)

1) ได้รับเงินเดือน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่า

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559

2) ได้รับสิทธิจากกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติ

ประกันสังคม พ.ศ.2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### 1.6 กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว

1) ได้รับเงินเดือน

2) ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (เทียบเคียงตามระเบียบ

กระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548)

นอกจากนี้บุคลากรที่ปฏิบัติงานสายวิชาการ ซึ่งได้แก่ อาจารย์และครูปฏิบัติการ ยังมีสิทธิเบิกค่า สอนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าสอนพิเศษ ในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538

## 2. ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ระบบสวัสดิการ คือ สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากค่าตอบแทน ทั้งที่เป็นเงินและสิทธิประโยชน์ อื่นๆ ตามที่ราชการกำหนดให้เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ดังนี้

- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- สวัสดิการเบิกค่าการศึกษาบุตรของกลุ่มบุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้รับตามระเบียบ กระทรวงการคลัง
- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวได้รับตามพระราชบัญญัติประกันสังคม
- สิทธิประโยชน์ในการลา (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ) ได้แก่ การลาป่วย การลาคลอดบุตร การลากิจส่วนตัว การลาพักผ่อน การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (เฉพาะข้าราชการมุสลิม) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (เฉพาะข้าราชการ)
- สิทธิประโยชน์ในการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) สำหรับข้าราชการ
- สิทธิประโยชน์ในการได้รับการจัดสรรให้เข้าพักที่พักรักษาตัวของมหาวิทยาลัย
- สิทธิประโยชน์ในการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์
- สิทธิประโยชน์ในการได้รับการจัดสรรเงินกู้เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยตามโครงการสวัสดิการของ มหาวิทยาลัยและโครงการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐกับสถาบันการเงินต่างๆ
- สิทธิประโยชน์ตามบันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรระหว่าง บมจ.ธนาคารกรุงไทย กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

- สิทธิประโยชน์ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย  
กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย)

กรณีข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. จะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ นอกเหนือจาก  
เงินบำเหน็จ บำนาญตามสูตรซึ่งได้รับจากกระทรวงการคลัง ดังนี้

- 1) สิทธิในการได้รับเงินสมทบ กบข. จะได้รับเงินสมทบจากรัฐในจำนวน  
เท่ากับที่สมาชิก สะสมเป็นประจำทุกเดือน
- 2) สิทธิประโยชน์ทางภาษีสมาชิกสามารถนำไปแจ้งยอดแบบพร้อมแบบ  
ภ.ง.ด. 90 หรือ 91 เพื่อยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในส่วนของเงินสะสมเข้า กบข. เฉพาะที่  
ไม่เกิน 300,000 บาท ในปีภาษีนั้น
- 3) สิทธิประโยชน์อื่นๆ สมาชิกจะได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ กบข. จะจัดให้มี

ขึ้น

## บทที่ 6

### ระบบการประเมิน

#### การประเมินต่อสัญญาจ้างและการเลื่อนเงินเดือน

##### 1. พนักงานมหาวิทยาลัย

การจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ในระยะที่หนึ่งมีกำหนดเวลาจ้าง 3 ปี  
พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน หากไม่ผ่าน  
การประเมินการทดลองปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยจะยกเลิกสัญญาจ้าง ระยะที่สองมี  
กำหนดเวลาจ้าง 3 ปี ระยะที่สามมีกำหนดเวลาจ้าง 3 ปี ระยะที่สี่ มีกำหนดเวลาจ้างต่อเนื่องไป



จนครบ อายุ 60 ปีบริบูรณ์ โดยการต่อสัญญาจ้างยึดแนวทางจากข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานการของบุคลากร โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากรทุกตำแหน่งจะต้องได้ถูกประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง ตามรอบการประเมิน คือ รอบที่ 1 ในช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง เดือนธันวาคม รอบที่ 2 ในช่วงเดือนมกราคม ถึง เดือนกรกฎาคม โดยใช้แบบฟอร์มการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบ ดังนี้

### 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ใช้แบบฟอร์มการประเมิน ดังนี้

- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประเภทวิชาการ องค์ประกอบเกณฑ์ในการประเมิน ประกอบด้วย 2 ส่วน

องค์ประกอบที่ 1 ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน 70%

- ข้อ 1 ปริมาณและคุณภาพภาระงาน 50%
  - จำแนกเป็น 5 หมวด ดังนี้
  - 1. ด้านภาระงานสอน
  - 2. ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
  - 3. ด้านงานบริการวิชาการ
  - 4. ด้านงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
  - 5. ด้านภาระงานอื่นๆ
- ข้อ 2 ผลงานเชิงประจักษ์ 20%

องค์ประกอบที่ 2 ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน 30%

- สมรรถนะหลัก 10%
  - 1. การบรรลุเป้าหมาย
  - 2. การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  - 3. การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
  - 4. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ
  - 5. ทักษะความรู้/ความสามารถในการเรียนรู้
- สมรรถนะทางวิชาชีพ 20%
  - 1. ความเอาใจใส่ต่อการพัฒนานักศึกษา
  - 2. การเป็นตัวอย่างที่ดีในความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ
  - 3. ความสามารถในการสื่อสารจูงใจ
  - 4. คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

## 1.2 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ

เฉพาะ ใช้แบบฟอร์มการประเมิน ดังนี้

- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประเภทผู้บริหาร (ไม่มีวาระ) ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ องค์กรประกอบเกณฑ์ในการประเมิน ประกอบด้วย 2 ส่วน

องค์กรประกอบที่ 1 ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน(ภาระงาน) 70%

1. ภาระงานของตำแหน่งที่รับผิดชอบ
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพ ของการให้บริการ
3. ผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน
4. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
5. งานที่มหาวิทยาลัยและผู้บังคับบัญชามอบหมาย นอกเหนือจากภาระงานของตำแหน่งที่รับผิดชอบ

องค์กรประกอบที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน 30%

- ด้านสมรรถนะหลัก 10%
  1. การบรรลุตามเป้าหมาย
  2. การปรับปรุงงานและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
  3. การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
  4. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ
  5. ทักษะความรู้/ความสามารถในการเรียนรู้
- ด้านสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน/วิชาชีพ 20%
  1. การเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ
  2. ความมั่นใจในตนเอง
  3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
  4. ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ

## 2. พนักงานราชการ

การจ้างพนักงานราชการยึดแนวทางตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องคำตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ

สี่ปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของส่วนราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการ พ.ศ. 2554 และคำอธิบายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนว ทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 โดยใช้แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการที่ส่วนราชการจะใช้เป็นเครื่องมือใน การบริหารงานพนักงานราชการ และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาในการ เลื่อนค่าตอบแทน การเลือกจ้าง การต่อสัญญาจ้างและอื่นๆ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 และคำอธิบาย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ พ.ศ. 2554 โดยส่วนราชการจะต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป ให้ ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

1. ส่วนราชการจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการ จึงจะสามารถดำเนินการ ต่อสัญญาจ้างได้

2. ส่วนราชการจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานราชการปฏิบัติ ราชการต่อไป หากส่วน ราชการไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐาน แสดงโดยชัดเจนก็ให้เลิกจ้างพนักงานราชการ

3. พนักงานราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความเฉลี่ยของ ผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้งติดต่อกันในปีที่จะต้องต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน 80%

- ภาระงานของตำแหน่งที่รับผิดชอบ
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพของการให้บริการ
- ผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน
- ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- งานที่มหาวิทยาลัยและผู้บังคับบัญชามอบหมาย นอกเหนือจากภาระงาน ของตำแหน่งที่รับผิดชอบ

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 20%

สมรรถนะหลัก

- การบรรลุตามเป้าหมาย
  - การปรับปรุงและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
  - การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
  - การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ
  - ทักษะความรู้/ความสามารถในการเรียนรู้
- สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน
- การเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ
  - ความมั่นใจในตนเอง
  - การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
  - ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ

หมายเหตุ : การประเมินพนักงานราชการทั่วไปปีละ 2 ครั้ง ตามช่วงระยะเวลาในประเมิน  
เลื่อนเงินเดือน โดยนำผลประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือนปี  
ละ 1 ครั้ง

### 3. ลูกจ้างชั่วคราว

การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการประกอบด้วย  
การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างทุกสิ้นปีงบประมาณ

โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามองค์ประกอบ  
ดังนี้

- 3.1 ภาระงานด้านการสอน
- 3.2 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม
- 3.3 ความสามารถด้านการสอน
- 3.4 คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน
- 3.5 ความสามารถด้านการพัฒนาทางวิชาการ

## บทที่ 8

### การรักษาไว้และเกษียณ (Retain & Retire)

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ สำหรับบุคลากรทั้งในระหว่างที่ปฏิบัติงานและเมื่อเกษียณอายุราชการ เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข นอกจากนั้นยังได้จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความเหมาะสมและสร้างความสุขในการทำงาน ดังนี้

- 1) จัดระบบสาธารณูปโภค บ้านพัก/ห้องพัก อินเทอร์เน็ต เครื่องมืออุปกรณ์ทำงาน สนามกีฬา สระว่ายน้ำ ลานจอดรถ เป็นต้น
- 2) จัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม และเอื้อต่อการทำงาน
- 3) จัดระบบรักษาความปลอดภัย
- 4) จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น โครงการกีฬาประจำปี โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี กองทุนสวัสดิการบุคลากร กองทุนออมทรัพย์

การเกษียณอายุราชการและสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการพึงได้เมื่อพ้นจากราชการโดยไม่มีความผิด

#### 1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

- 1) สิทธิประโยชน์ที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ดังนี้
  - บำเหน็จ บำนาญปกติ (เลือกรับบำเหน็จหรือรับบำนาญ)
  - เงินบำเหน็จดำรงชีพ
  - เงินก้อน กบข. (สำหรับข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข.) รับเป็นเงินก้อนหรือลงทุนต่อ
  - มีสิทธิกู้เงินบำเหน็จค้ำประกัน โดยกู้เงินกับสถาบันการเงินใช้บำเหน็จตกทอดค้ำประกัน

- ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ 5 ปี (กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดร.)

2) สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลและด้านการศึกษาบุตรกรณีรับบำนาญ จะรับสิทธินั้นต่อ

- สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- สวัสดิการด้านการศึกษาบุตร

3) สวัสดิการที่ทายาทจะได้รับเมื่อข้าราชการบำนาญถึงแก่กรรม

- บำเหน็จตกทอด 30 เท่าของเงินบำนาญ
- เงินช่วยเหลือพิเศษ 3 เท่าของเงินบำนาญ

4) สวัสดิการอื่นๆ

- ขอรับพระราชทานเพลิงศพ
- กรณีเป็นสมาชิก ช.พ.ค. ฯลฯ
- สิทธิกู้เงินโครงการสวัสดิการเงินกู้ของสมาชิก ช.พ.ค.
- การฌาปนกิจสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัย
- สิทธิกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดราชบุรี (กรณีเป็นสมาชิก)
- เป็นอาจารย์พิเศษ (ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชาขาดแคลน)
- การเข้ารับการเตรียมความพร้อมในวัยเกษียณ (ไปอบรม)

## 2. พนักงานมหาวิทยาลัย

1) สิทธิประโยชน์ที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2) สวัสดิการอื่นๆ

- ขอรับพระราชทานเพลิงศพ
- กรณีเป็นสมาชิก ช.พ.ค. ฯลฯ
- สิทธิกู้เงินโครงการสวัสดิการเงินกู้ของสมาชิก ช.พ.ค.
- การฌาปนกิจสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัย
- สิทธิกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดราชบุรี (กรณีเป็นสมาชิก)
- เป็นอาจารย์พิเศษ (ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชาขาดแคลน)
- การเข้ารับการเตรียมความพร้อมในวัยเกษียณ (ไปอบรม)

## 3. ลูกจ้างประจำ

1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ ดังนี้

- บำเหน็จ บำเหน็จรายเดือน (เลือกรับบำเหน็จหรือรับบำเหน็จรายเดือน)
  - เงินก้อน กสจ. (สำหรับข้าราชการที่เป็นสมาชิก กสจ.)
  - มีสิทธิกู้เงินบำเหน็จค้ำประกัน โดยกู้เงินกับสถาบันการเงินใช้บำเหน็จค้ำประกัน
2. สวัสดิการที่ทายาทจะได้รับเมื่อข้าราชการบำนาญถึงแก่กรรม
- บำเหน็จค้ำประกัน 30 เท่าของเงินบำเหน็จรายเดือน
  - เงินช่วยเหลือพิเศษ 3 เท่าของเงินบำเหน็จรายเดือน
3. สวัสดิการอื่นๆ
- ขอรับพระราชทานเพลิงศพ
  - กรณีเป็นสมาชิก ช.พ.ค. ฯลฯ
  - สิทธิกู้เงินโครงการสวัสดิการเงินกู้ของสมาชิก ช.พ.ค.
  - การฌาปนกิจสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัย
  - สิทธิกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดราชบุรี (กรณีเป็นสมาชิก)
  - การเข้ารับการเตรียมความพร้อมในวัยเกษียณ (ไปอบรม)

#### 4. ลูกจ้างชั่วคราว

1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการของลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้
  - เงินช่วยเหลือพิเศษ 3 เท่าของเงินเดือน
2. สวัสดิการอื่นๆ
  - การดูแลหลังเกษียณ เช่น เจ็บป่วยไว้ (ดูแลเรื่องค่ารักษาเป็นครั้งคราว)
  - การเข้ารับการเตรียมความพร้อมในวัยเกษียณ (ไปอบรม)

#### การเตรียมทดแทนอัตราเกษียณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเกษียณ โดยกำหนดในแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561 - 2564 สำหรับพัฒนาสมรรถนะหลักและทักษะตามตำแหน่งหน้าที่สำหรับบุคลากรทุกกลุ่มทุกประเภท สนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์เพิ่มมากขึ้น (สายวิชาการ) ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ และชำนาญการพิเศษในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น (สายสนับสนุนวิชาการ)

ภาคผนวก

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ



| ลำดับที่                  | ชื่อ - นามสกุล |                | คุณวุฒิ | วิชาเอก                                    | ตำแหน่ง | เริ่มปฏิบัติงาน | เกษียณอายุ |
|---------------------------|----------------|----------------|---------|--|---------|-----------------|------------|
| <b>ข้าราชการ</b>          |                |                |         |  |         |                 |            |
| 1                         | น.ส. จรรยา     | พรหมเฉลิม      | ปร.ด.   | เคมีชีวอินทรีย์                            | อาจารย์ | 3 ธ.ค. 2544     | 1 ต.ค.2579 |
| 2                         | น.ส. ชนภภัทร   | ผดุงอรรถ       | Ph.D.   | Food Science                               | อาจารย์ | 21 ธ.ค. 2546    | 1 ต.ค.2580 |
| 3                         | นาง ญฐพรภัทร์  | อินทร์ศิริพงษ์ | วท.ม.   | การสอนเคมี                                 | ผศ.     | 8 ต.ค. 2533     | 1 ต.ค.2570 |
| 4                         | นาง ดาราวรรณ   | ญาณะนันท์      | วท.ม.   | เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ             | ผศ.     | 15 ส.ค.2537     | 1 ต.ค.2574 |
| 5                         | นาง นัารินทร์  | กาบแก้ว        | วท.ม.   | สถิติประยุกต์                              | อาจารย์ | 10 มี.ค.2541    | 1 ต.ค.2576 |
| 6                         | น.ส. นริศรา    | ณ นคร          | วท.ม.   | เคมีประยุกต์                               | ผศ.     | 13 ส.ค.2533     | 1 ต.ค.2570 |
| 7                         | น.ส. เรืองอุไร | ตันทเจริญรัตน์ | ศศ.ม.   | การสอนคณิตศาสตร์                           | อาจารย์ | 31 ม.ค.2526     | 1 ต.ค.2564 |
| 8                         | นาง วรณรัตน์   | เฉลิมแสนยากร   | วท.ม.   | วิทยาศาสตร์การอาหาร                        | อาจารย์ | 1 ก.ค.2548      | 1 ต.ค.2578 |
| 9                         | น.ส. ศุภลักษณ์ | สุดขาว         | วท.ม.   | จุลชีววิทยา                                | อาจารย์ | 20 พ.ย.2543     | 1 ต.ค.2575 |
| 10                        | นาย สมชัย      | แก้วศิริรัตน์  | พ.บ.ม.  | สถิติประยุกต์<br>(คอมพิวเตอร์)             | ผศ.     | 24 ม.ค.2528     | 1 ต.ค.2562 |
| 11                        | นาย สมิต       | อินทร์ศิริพงษ์ | ปร.ด.   | ฟิสิกส์                                    | รศ.     | 24 ก.ค.2528     | 1 ต.ค.2565 |
| 12                        | นาย สุตจิต     | หมั่นตะคุ      | ปร.ด.   | นวัตกรรมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยี            | อาจารย์ | 12 ก.ค.2536     | 1 ต.ค.2572 |
| 13                        | น.ส. สุพัตรา   | จันทร์ศิริโพธา | วท.ม.   | การสอนชีววิทยา                             | อาจารย์ | 16 พ.ค.2527     | 1 ต.ค.2564 |
| 14                        | นาย อติศักดิ์  | แสงส่องฟ้า     | ปร.ด.   | เทคโนโลยีสารสนเทศ                          | อาจารย์ | 17 มี.ย.2534    | 1 ต.ค.2572 |
| <b>พนักงานมหาวิทยาลัย</b> |                |                |         |  |         |                 |            |
| 1                         | น.ส. กรกนก     | ตั้งจิตมั่น    | วท.ด.   | ความหลากหลายทางชีวภาพและชีววิทยาชาติพันธุ์ | อาจารย์ | 1 ต.ค.2557      | 1 ต.ค.2589 |
| 2                         | นาย กุมรินทร์  | ไพบูลย์        | วท.ม.   | ฟิสิกส์                                    | อาจารย์ | 1 มี.ค.2561     | 1 ต.ค.2586 |
| 3                         | นาย ครองศักดิ์ | ภัคชนกนก       | ปร.ด.   | เทคโนโลยีชีวเคมี                           | อาจารย์ | 3 พ.ค. 2553     | 1 ต.ค.2583 |
| 4                         | นาย เขาวฤทธิ์  | พันธ์ทอง       | ปร.ด.   | คณิตศาสตร์ประยุกต์                         | อาจารย์ | 1 ต.ค.2551      | 1 ต.ค.2582 |
| 5                         | น.ส. ณิชากร    | ปทุมรังสรรค์   | วท.ม.   | ปิโตรเคมีและวิทยาศาสตร์พอลิเมอร์           | อาจารย์ | 4 ส.ค.2557      | 1 ต.ค.2588 |
| 6                         | นาย นพดล       | ทุมเชื้อ       | ปร.ด.   | หลักสูตรและการสอน                          | อาจารย์ | 21 พ.ย.2559     | 1 ต.ค.2575 |
| 7                         | น.ส. นันทพร    | เกตุเลขา       | ปร.ด.   | ชีววิทยา                                   | อาจารย์ | 28 ก.ย.2560     | 1 ต.ค.2593 |
| 8                         | น.ส. นันทิยา   | แซ่เตียว       | ปร.ด.   | เทคโนโลยีชีวภาพเกษตร                       | อาจารย์ | 24 มี.ย.2554    | 1 ต.ค.2581 |
| 9                         | น.ส. นิชนันท์  | ชูเกิด         | วท.ม.   | เทคโนโลยีการผลิตสัตว์                      | อาจารย์ | 22 ส.ค.2560     | 1 ต.ค.2586 |

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล               | คุณวุฒิ | วิชาเอก                                     | ตำแหน่ง | เริ่มปฏิบัติงาน | เกษียณอายุ |
|----------|------------------------------|---------|---|---------|-----------------|------------|
| 10       | นาย บุรินทร์ นรินทร์         | ปร.ด.   | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา | อาจารย์ | 8 มี.ค.2553     | 1 ต.ค.2580 |
| 11       | นาย ประพนธ์ เลิศลอยปัญญาชัย  | ปร.ด.   | ฟิสิกส์                                     | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2582 |
| 12       | น.ส. ปิยะวดี พงษ์สวัสดิ์     | ปร.ด.   | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา | อาจารย์ | 24 มิ.ย. 2554   | 1 ต.ค.2587 |
| 13       | น.ส. พิมพ์า จันทาแล้ว        | ปร.ด.   | บริหารการศึกษา                              | อาจารย์ | 24 มิ.ย.2554    | 1 ต.ค.2566 |
| 14       | น.ส. พุทธพร พุ่มโรจน์        | ปร.ด.   | สัตวศาสตร์                                  | อาจารย์ | 21 ก.ย.2558     | 1 ต.ค.2584 |
| 15       | น.ส. ภัทรานิชฐ์ ศรีสกลทรัพย์ | วท.ม.   | เทคโนโลยีสารสนเทศ                           | อาจารย์ | 24 มิ.ย. 2554   | 1 ต.ค.2587 |
| 16       | นาย ภูมินทร์ สุมาลัย         | ปร.ด.   | คณิตศาสตร์ประยุกต์                          | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2588 |
| 17       | นาง มัสยา รุ่งอรุณ           | ค.อ.ม.  | คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ             | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2578 |
| 18       | น.ส. เมตตา คงคากุล           | ปร.ด.   | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา | อาจารย์ | 8 มี.ค. 2553    | 1 ต.ค.2580 |
| 19       | น.ส. ลักษมี หมั่นศรีธาราม    | วท.ม.   | เทคโนโลยีชีวภาพ                             | อาจารย์ | 1 ต.ค. 2551     | 1 ต.ค.2585 |
| 20       | น.ส. วราภรณ์ บุญยรัตน์       | ปร.ด.   | เคมี  | อาจารย์ | 9 เม.ย.2561     | 1 ต.ค.2587 |
| 21       | นาย วัชระ นิลเพชร            | วท.ม.   | โภชนศาสตร์และเทคโนโลยีอาหารสัตว์            | อาจารย์ | 9 ก.ค.2558      | 1 ต.ค.2586 |
| 22       | น.ส. วิลัยพร ไชยสิทธิ์       | ค.อ.ม.  | คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ             | ผศ.     | 13 ส.ค. 2552    | 1 ต.ค.2583 |
| 23       | น.ส. รพีพรรณ กองตุม          | วท.ม.   | เคมีวิเคราะห์และเคมีอินทรีย์ประยุกต์        | ผศ.     | 3 พ.ย. 2552     | 1 ต.ค.2582 |
| 24       | น.ส. รัตติกาล ทาโบราณ        | วท.ม.   | สถิติประยุกต์                               | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2586 |
| 25       | นาง สวรรยา ปัญญาพันธ์        | ปร.ด.   | เทคโนโลยีชีวภาพ                             | อาจารย์ | 15 ต.ค. 2552    | 1 ต.ค.2586 |
| 26       | นาย สถาพร จะนุ               | ค.อ.ม.  | คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ             | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2583 |
| 27       | นาย สันติ รักษาวงศ์          | ปร.ด.   | ฟิสิกส์                                     | อาจารย์ | 28 ก.ย.2560     | 1 ต.ค.2583 |
| 28       | น.ส. สุทธิรักษ์ อ้วนศิริ     | ปร.ด.   | เคมี  | อาจารย์ | 1 ธ.ค.2559      | 1 ต.ค.2587 |
| 29       | น.ส. สุวีรัตน์ อนุเพ็ญ       | วท.ม.   | สถิติประยุกต์                               | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2591 |
| 30       | น.ส. เสาวณีย์ ชูจิต          | ปร.ด.   | เทคโนโลยีชีวภาพ                             | อาจารย์ | 1 พ.ย.2560      | 1 ต.ค.2587 |
| 31       | นาย เอกพล แก้วนวม            | ปร.ด.   | ฟิสิกส์                                     | อาจารย์ | 13 มิ.ย. 2555   | 1 ต.ค.2589 |

| ลำดับที่                        | ชื่อ - นามสกุล                 | คุณวุฒิ | วิชาเอก                         | ตำแหน่ง | เริ่มปฏิบัติงาน | เกษียณอายุ |
|---------------------------------|--------------------------------|---------|---------------------------------|---------|-----------------|------------|
| 32                              | นาย อนุรักษ รัญญูเจริญ         | วท.ม.   | คณิตศาสตร์                      | อาจารย์ | 1 พ.ค. 2556     | 1 ต.ค.2591 |
| 33                              | นาย อภินพ จิตใจงาม             | วท.ม.   | ชีววิทยา                        | อาจารย์ | 6 ก.ย. 2554     | 1 ต.ค.2586 |
| <b>อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง</b> |                                |         |                                 |         |                 |            |
| 1                               | นาย ปริญญ์ พันธุ์งาม           | วท.ม.   | พันธุศาสตร์                     | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2586 |
| 2                               | นาย ธนกร ฉัตรสุพรรณ            | วท.ม.   | การสอนคณิตศาสตร์                | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2592 |
| 3                               | น.ส. มุกิตา ทองใบ              | บธ.ม.   | การจัดการทั่วไป                 | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2591 |
| 4                               | น.ส. เยาวเรศ ขนเข้ม            | วท.ม.   | คณิตศาสตร์                      | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2593 |
| 5                               | น.ส. วรียา เย็นเปิง            | ปร.ด.   | คอมพิวเตอร์ศึกษา                | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2586 |
| 6                               | นาย อติศักดิ์ ไสนอก            | ค.อ.ม.  | คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2589 |
| 7                               | นาย อนุชา สมานมิตร             | วท.ม.   | คณิตศาสตร์ประยุกต์              | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2592 |
| 8                               | นาง อนุสรรา กิจพงศ์พาณิชย์     | วศ.ม.   | วิศวกรรมการเงิน                 | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2590 |
| 9                               | นาย อาณัติ หน่อทองคำ           | ค.อ.ม.  | คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2582 |
| 10                              | นาย ฉัตรชัย ไตรธรรม            | วท.ม.   | เทคโนโลยีสารสนเทศ               | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2574 |
| 11                              | นาง ประภา เหล่าสมบูรณ์         | วท.ม.   | ส่งเสริมการเกษตร                | ผศ.     |                 |            |
| 12                              | นาง กาญจนา สาลีดี              | วท.ม.   | พฤกษศาสตร์                      | รศ.     |                 |            |
| 13                              | นาย ชีรกร เพชรเทียนชัย         | วท.ม.   | การสอนฟิสิกส์                   | ผศ.     |                 |            |
| 14                              | นาย พินิจ สุขโชติ              | กศ.ม.   | การสอนชีววิทยา                  | อาจารย์ |                 |            |
| 15                              | นาย โอพาร นิยมสุขนรินทร์       | บธ.ม.   | การจัดการทั่วไป                 | อาจารย์ |                 | 1 ต.ค.2580 |
| 16                              | นาย กาญจน์ นาลาด               | วท.ม.   | วิทยาการคอมพิวเตอร์             | อาจารย์ |                 |            |
| 17                              | ว่าที่ ร้อยตรีปัญญา คามีสักดิ์ | วท.ม.   | การสอนเคมี                      | ผศ.     |                 |            |
| 18                              | นาย รุณสพล ปรีชาญาณ            | วท.ม.   | การสอนฟิสิกส์                   | อาจารย์ |                 |            |

### ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

| ลำดับ                     | ชื่อ -สกุล                   | เริ่มปฏิบัติงาน/<br>ระดับการศึกษา | คุณวุฒิ    | วิชาเอก                                 | ตำแหน่ง                                  | เกษียณอายุ  |
|---------------------------|------------------------------|-----------------------------------|------------|---|--|-------------|
| <b>พนักงานราชการ</b>      |                              |                                   |            |   |  |             |
| 1                         | นางวิไลวรรณ ขอบเจริญ         | 2 พ.ค.2554<br>ปริญญาตรี           | บธ.บ.      | การจัดการทั่วไป                         | เจ้าหน้าที่บริหารงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ | 1 ต.ค.2580  |
| 2                         | นางสาวภัทรวลัยชญา ช่างทอง    | 1 พ.ค.2557<br>ปริญญาตรี           | วท.บ.      | วิทยาการ<br>คอมพิวเตอร์                 | เจ้าหน้าที่บริหารงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ | 1 ต.ค. 2588 |
| <b>พนักงานมหาวิทยาลัย</b> |                              |                                   |            |   |  |             |
| 1                         | นางสาวณัฐภรณ์ แซ่มเทศ        | 6 ก.ย.2554<br>ปริญญาโท            | ค.<br>อ.ม. | คอมพิวเตอร์และ<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ | เจ้าหน้าที่บริหารงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ | 1 ต.ค. 2586 |
| 2                         | นางสาวสุภาภรณ์ ผู้ผึ้ง       | 13 ส.ค.2552<br>ปริญญาโท           | ศศ.ม.      | การจัดการ<br>ภาครัฐและ<br>เอกชน         | เจ้าหน้าที่บริหารงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ | 1 ต.ค. 2585 |
| 3                         | นางสาวกาญจนา สุรภา           | 13 ส.ค.2552<br>ปริญญาโท           | วท.ม.      | วิทยาศาสตร์<br>สิ่งแวดล้อม              | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ             |             |
| 4                         | นางสาวสิริประภัสสร ระย่าย้อย | 1 มิ.ย.2554<br>ปริญญาโท           | วท.ม.      | วิทยาศาสตร์<br>สิ่งแวดล้อม              | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ             |             |
| 5                         | นายไพศาล เอื้อสินทรัพย์      | 1 มิ.ย.2554<br>ปริญญาตรี          | วท.บ.      | เกษตรศาสตร์                             | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ             |             |
| 6                         | นางสาวศศิธร สายแก้ว          | 6 ก.ย.2554<br>ปริญญาโท            | วท.ม.      | วิทยาศาสตร์<br>สิ่งแวดล้อม              | นักวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติการ             |             |
| 7                         | นางสาวธารินี ทองลิ้ม         | 13 มิ.ย.2555<br>ปริญญาโท          | ศศ.ม.      | การจัดการ<br>ภาครัฐและ<br>เอกชน         | เจ้าหน้าที่บริหารงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ | 1 ต.ค. 2591 |
| 8                         | นางสาวกรรณิการ์ คณะนาม       | 13 มิ.ย.2555<br>ปริญญาโท          | บธ.ม.      | การบริหารธุรกิจ                         | เจ้าหน้าที่บริหารงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ | 1 ต.ค. 2588 |
| 9                         | นายสมพร ชูศรี                | 13 มิ.ย.2555<br>ปริญญาโท          | วท.ม.      | เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ                   | นักวิชาการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ  |             |
| <b>ลูกจ้างชั่วคราว</b>    |                              |                                   |            |   |  |             |
| 1                         | นางสาวมัญญา ศรีนงนุช         | ปริญญาตรี                         | วท.บ.      | ชีววิทยา                                | นักวิทยาศาสตร์                           |             |

| ลำดับ        | ชื่อ -สกุล              | เริ่มปฏิบัติงาน/<br>ระดับการศึกษา | คุณวุฒิ | วิชาเอก                    | ตำแหน่ง                           | เกษียณอายุ |
|--------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|----------------------------|-----------------------------------|------------|
| 2            | นางสาวธดากรณ์ ศรีอินทร์ | ม.6                               |         |                            | ผู้ช่วย<br>นักวิทยาศาสตร์         |            |
| ลูกจ้างประจำ |                         |                                   |         |                            |                                   |            |
| 1            | นางวันทนา นาคีสินธ์     | 10 ก.ย.2539<br>ปริญญาโท           | วท.ม.   | วิทยาศาสตร์<br>สิ่งแวดล้อม | พนักงานห้อง<br>ปฏิบัติการ ระดับ 4 |            |