



ข้อบังคับคณะกรรมการและเทคโนโลยี

ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

เพื่อกำหนดจรรยาบรรณให้บุคลากร ยึดมั่นและซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตและ
รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา
และกำหนดให้การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็น
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการ ทางจรรยาบรรณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
มาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา
ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วยจรรยาบรรณ
บุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการและเทคโนโลยี ว่าด้วยจรรยาบรรณของ
บุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- “คณะ” หมายความว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- “รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- “บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน

ในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หมวด ๑

จรรยาบรรณของบุคลากร

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๕ บุคลากรพึงเป็นผู้มีวินัยในตนเอง มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากร

ข้อ ๖ บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองในด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

ข้อ ๗ บุคลากรพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยเฉพาะคณาจารย์ประจำ พึงมีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไปทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

(๒) อบรมสั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะนิสัย คุณธรรม และจริยธรรมที่ถูกต้อง ดีงามให้แก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความเมตตา โดยให้ความเอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจ ในการศึกษาเล่าเรียน ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์มีความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตลักษณะ

(๕) ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ใช้ จ้าง วานให้ศิษย์กระทำการใดๆ อันเป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนโดยมิชอบ

(๖) สอนศิษย์อย่างเต็มใจ ตรงต่อเวลา และเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

(๗) พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านวิชาการ ด้านบุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ให้ทันต่อ
การพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต

(๙) ส่งเสริม สนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการ โดยปราศจากความครอบงำ
ด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด ๆ

(๑๐) กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกภายในกรอบความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ
ทางวิชาการของตนเอง

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง
ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู และ
ภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยตามจรรยาบรรณของนักวิจัยตามที่คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
กำหนด

(๑๓) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และมีส่วนร่วมสนับสนุนการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ

(๑๔) ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น ชุมชน และประเทศชาติ

ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้โดยเฉพาะ บุคลากรพึงปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงาน

ข้อ ๘ บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ โดยยึดมั่นใน
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และนโยบายของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อ ๙ บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร
ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและประชาชนเป็น
สำคัญ

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อคณะ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๑ บุคลากรพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่าง
ประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสียซึ่งวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของ
ตนเอง

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

ข้อ ๑๒ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของคนที่ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๑๓ บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๔ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเป็นกัลยาณมิตร

ข้อ ๑๕ บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี และเป็นกัลยาณมิตร

ข้อ ๑๖ บุคลากรพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ส่วน ๕

จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และ สังคม

ข้อ ๑๗ บุคลากรพึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ บุคลากรพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใด ไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๙ บุคลากรพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้อันโดยเสน่หาจากผู้รับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๒๐ บุคลากรพึงปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หมวด ๒

องค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

- (๑) รองคณบดีฝ่ายบริหารหนึ่งคน
- (๒) บุคคลภายนอกหนึ่งคน
- (๓) ประธานโปรแกรมวิชาหนึ่งคน
- (๔) ตัวแทนคณาจารย์หนึ่งคน

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะ เป็นเลขานุการ และผู้ดูแลงานด้านกฎหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒๒ กรรมการจรรยาบรรณ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว กรรมการจรรยาบรรณ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) พ้นจากตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่กรรมการจรรยาบรรณ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการจรรยาบรรณ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการจรรยาบรรณ ใหม่ ให้กรรมการจรรยาบรรณ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีกรรมการจรรยาบรรณ ใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ ได้มาซึ่งกรรมการจรรยาบรรณ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการจรรยาบรรณมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) เสนอแนะแนวทางและมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเสนอให้หน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนดังกล่าว
- (๒) เสนอแนะต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อกำหนดความประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๓) สอบสวน พิจารณา และวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ
- (๔) พิจารณาเสนอการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ

(๕) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ต่อคณะกรรมการ
ประจำคณะ

(๖) แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่
ในอำนาจหน้าที่คณะกรรมการจรรยาบรรณ

(๗) ปฏิบัติการอื่นเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากรตามที่คณะกรรมการประจำคณะ
มอบหมาย

ข้อ ๒๔ การประชุมของ คณะกรรมการจรรยาบรรณต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า
กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

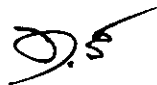
ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานทำหน้าที่ประธาน
ถ้ารองประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง
ทำหน้าที่ประธาน

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้
การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ
ลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๕ การกระทำผิดจรรยาบรรณใดของบุคลากรที่ประกาศ กพอ. ว่าด้วย เรื่อง มาตรฐานของ
จรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง
ให้ถือว่าการกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

การกระทำผิดจรรยาบรรณอื่นนอกจากวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หรือไม่
เป็นความผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองแท่ง ทองดี)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง